

**MEMORANDUM
DRHC-436-2025**

PARA: DENIS WUILLIANS AVILEZ ESTRADA
Jefe de la Unidad de Planificación, Proyectos y Estudios

DE:  **ABG. GLORIA NINOSKA MOREL MARTÍNEZ**
Directora de Recursos Humanos y Capacitaciones del
SENASA 

ASUNTO: REMISIÓN DE ANEXO 18 Y ANEXO 19

FECHA: MIÉRCOLES, 19 DE MARZO DE 2025

Reciba un cordial saludo, por este medio se remite los productos de Control Interno institucional en fin de dar cumplimiento al Plan Anual para la Implementación del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI), Acuerdo STLCC-SG-AM-005-2025, en lo relacionado a las obligaciones del Comité de Control Interno Institucional (COCOIN) descritos en el OFICIO-STLCC-ONADICIO-675-03-2025.

Se detalla los productos terminados:

N°	Productos	Anexo	Fecha de Vencimiento	Estado
1.	Consolidación de la Evaluación del Desempeño 2024	Anexo 18	26/02/2025	Entregado 19/03/2025
2.	Plan Anual de Capacitación	Anexo 19	26/02/2025	Entregado 19/03/2025

El proceso de evaluación del desempeño para el año 2024 se realizó la primera aplicación de la evaluación del desempeño el día miércoles 13 de noviembre de 2024, mediante el nuevo Sistema Electrónico de Evaluación de Desempeño (SEED) implementado por la Administración Nacional de Servicio Civil (ANSEC).

Sin embargo, se nos notificó en CIRCULAR-ANSEC-030-2024 la pérdida parcial de información en consecuencia de un mantenimiento no planificado. Indicando que se reiniciará el proceso de evaluación.

En la fecha viernes 06 de diciembre de 2024, se notificó a la Dirección de Recursos Humanos y Capacitación, que se nos cargarán nuevamente la lista de empleados a la plataforma SEED para poder revisar los datos de cada empleado para aplicar nuevamente el instrumento en consecuencia de la pérdida de las respuestas proporcionadas. Por consiguiente, se solicitó a la ANSEC aplicar nuevamente la evaluación de desempeño anual a finales del mes de enero del 2025, en vista de que el 49.80% de los empleados del SENASA se encontraban con aprobación de goce de vacaciones. Por lo cual se aplicó nuevamente la evaluación el miércoles 12 de febrero de 2025.

Referente al Plan de Necesidades de Personal del Anexo 9, se estipula entregar en la fecha 25 de marzo del presente año.

Cc:  CESAR AUGUSTO NOE PINO / DIRECTOR GENERAL DEL SENASA POR DELEGACIÓN POR ACUERDO N°013-2025

Elab:  ZABV

F. Elab: miércoles 19 de marzo de 2025 a las 2:17:24 p. m.

**MEMORANDUM
DRHC-250-2025**

PARA: TODO EL PERSONAL DE SENASA A NIVEL NACIONAL

DE: 
ABG. GLORIA NINOSKA MOREL MARTINEZ
Directora de Recursos Humanos y Capacitaciones del SENASA

ASUNTO: Diagnostico de necesidades de capacitación

FECHA: MARTES, 18 DE FEBRERO DE 2025

Es grato dirigirme al personal del Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA) a nivel nacional, para comunicar que se ha credo una Encuesta de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC) mediante Google Forms. Esta encuesta tiene como objetivo identificar las oportunidades de mejora y necesidades de capacitación de cada servidor público de la institución.

Se solicita a todo el personal completar la encuesta conforme a este lineamiento. En caso de que algún empleado no cuente con los recursos necesarios para realizar el levantamiento, se solicita el apoyo de los Enlaces Administrativos y de Recursos Humanos a nivel nacional para brindar la asistencia correspondiente.

Enlace de acceso:

https://docs.google.com/forms/d/1CuPag1fqcssGPrRtM_bupcq1WAXKaG0HC19bv_CIVb4/preview



QR:

El plazo para completar la encuesta se extiende hasta el viernes 21 de diciembre de 2025, a las 4:00 p.m.

Cc:  Archivo

Cc:  ANGEL EMILIO AGRUILAR MEJÍA / DIRECTOR GENERAL DEL SENASA

Elab:  ZABV

d.f. ed.:  martes 18 de febrero de 2025 con hora 11:31:42 a. m.



**Agricultura
y Ganadería**
Gobierno de la República

Sanidad e Inocuidad
Agroalimentaria
SENASA



INFORME DE EVALUACIONES DEL DESEMPEÑO PERÍODO 2024

Tegucigalpa, M.D.C.



Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



I. PRESENTACIÓN

El presente informe contiene los resultados del proceso de Evaluación del Desempeño del personal del Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA) correspondiente al período 2024. Esta evaluación constituye una herramienta clave para medir el grado en que los empleados cumplen con las funciones y responsabilidades asignadas, conforme a las exigencias institucionales.

Los datos recolectados durante este proceso no solo permiten valorar objetivamente el rendimiento individual y colectivo, sino que también sirven como insumo esencial para la elaboración del Plan Anual de Capacitación 2025. Dicho plan busca fortalecer las competencias técnicas, tecnológicas y habilidades blandas de los empleados públicos, con miras a potenciar su desempeño y aportar al cumplimiento de los objetivos estratégicos del SENASA.

II. RESUMEN DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN

El proceso de evaluación del desempeño para el año 2024 se realizó la primera aplicación de la evaluación del desempeño el día miércoles 13 de noviembre de 2024, mediante el nuevo Sistema Electrónico de Evaluación de Desempeño (SEED) implementado por la Administración Nacional de Servicio Civil (ANSEC),

Sin embargo, se nos notificó en CIRCULAR-ANSEC-030-2024 la pérdida parcial de información en consecuencia de un mantenimiento no planificado. Indicando que se reiniciará el proceso de evaluación.



En la fecha viernes 06 de diciembre de 2024, se notificó a la Dirección de Recursos Humanos y Capacitación, que se nos cargarán nuevamente la lista de empleados a la plataforma SEED para poder revisar los datos de cada empleado para aplicar nuevamente el instrumento en consecuencia de la pérdida de las respuestas proporcionadas. Por consiguiente, se solicitó a la ANSEC aplicar nuevamente la evaluación de desempeño anual a finales del mes de enero del 2025, en vista de que el 49.80% de los empleados del SENASA se encontraban con aprobación de goce de vacaciones. Por lo cual se aplicó nuevamente la evaluación el miércoles 12 de febrero de 2025.

Se evaluó un total de 528 empleados del SENASA a nivel nacional. cabe destacar que se anexó para concluir el proceso de evaluación a la PhD. Laura Elena Suazo Torres fungiendo el cargo Ministra de la Secretaría de Estado en los Despachos de Agricultura y Ganadería (SAG).

Se subraya que 57 empleados del SENASA que fueron evaluados por el SEED se encuentran en modalidad de contrato, quienes están sujetos al Reglamento Interno de Empleados y Funcionarios del SENASA y el código del trabajo. Por consiguiente, 471 empleados se encuentran bajo el régimen de Servicio Civil. Representando el 89.20% siendo significativo los resultados de evaluación de funcionalidad institucional.

La calificación global de DESEMPEÑO LABORAL obtenida por SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD E INOCUIDAD AGROALIMENTARIA (SENASA) es de 88.94%, lo que se clasifica como un DESEMPEÑO SUFICIENTE.



El puntaje de EVALUACIÓN INSTITUCIONAL obtenida por el SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD E INOCUIDAD AGROALIMENTARIA (SENASA), fue de 89.26%, calificación que se clasifica como un Buen rendimiento con algunas oportunidades de crecimiento.

El porcentaje promedio de desempeño es del 92.10%, calificando al personal evaluado con un nivel de Destable, demostrando alto compromiso y a menudo supera las expectativas.

III. ANTECEDENTES

La gestión del talento humano dentro de la administración pública, y específicamente en organismos descentralizados, contempla como uno de sus pilares la evaluación continua del desempeño. Este ejercicio permite identificar áreas de mejora, planificar estrategias de fortalecimiento y proyectar el desarrollo integral del personal.

En este contexto, el SENASA, en coordinación con la Escuela de Profesionalización de la Administración Pública de la Administración Nacional de Servicio Civil (ANSEC), ha venido ejecutando programas y proyectos orientados al fortalecimiento institucional, la gobernabilidad, el desarrollo local, y la implementación de herramientas para la gestión sostenible, con el propósito de contribuir al desarrollo económico y social del país.

IV. MARCO NORMATIVO

El proceso de evaluación del desempeño se sustenta en el **REGLAMENTO DE LA LEY DE SERVICIO CIVIL, ACUERDO EJECUTIVO NUMERO A-018**



2009 detallando en el **CAPITULO VIII. NORMAS DE EVALUACION DE DESEMPEÑO** los siguientes artículos:

ARTICULO 84. La evaluación del desempeño constituye un proceso de análisis y medición de calidad del servicio, que tiene por objeto determinar el grado de eficiencia y eficacia con el que los servidores públicos han llevado a cabo sus funciones y cumplido con las responsabilidades del puesto, para asegurar la debida prestación del servicio.

Dicho proceso se basa en la evaluación de los parámetros establecidos en los correspondientes manuales, cuya evaluación global constituye la calificación final del servidor.

ARTICULO 85. Mediante la evaluación del desempeño se pretende medir el rendimiento global del empleado en el cumplimiento de los objetivos cuantitativos y cualitativos bajo las cuales se debe desarrollar la prestación del servicio.

Los objetivos cuantitativos se refieren a los resultados concretos que la organización establece a cada servidor como parte de las funciones asignadas al puesto que ocupa, o del área dentro de la cual el mismo se encuentra ubicado. Dichos objetivos deben ser medibles y alcanzables.

Los objetivos cualitativos constituyen las competencias o características y comportamientos personales o requeridos para el desempeño del cargo, dadas en función de las particularidades del quehacer institucional y que ésta define a cada uno de sus servidores para ser desarrollado en un periodo determinado.



ARTÍCULO 86. La evaluación del desempeño deberá darse a partir de tres (3), procesos claramente definidos:

1. **Planificación:** la organización debe determinar previamente los objetivos a alcanzar.
2. **Seguimiento:** debe revisarse parcialmente la consecución de objetivos, previo a la evaluación final, posibles obstáculos en su realización y posibilidades de logros. Esta etapa constituye un proceso de retroalimentación entre el jefe inmediato y el servidor subordinado que será evaluado.
3. **Evaluación:** constituye propiamente la valoración del desempeño con base en los objetivos previamente definidos en el proceso de planificación; el resultado del mismo se expresará con una calificación que determina el nivel de desempeño alcanzado.

ARTICULO 87. La metodología a usar para el desarrollo de los componentes indicados, será determinada mediante resolución del Director General de Servicio Civil, en coordinación con la dependencia respectiva, de acuerdo a las características propias imperantes de cada una de ellas.

No obstante, dicha metodología debe adaptarse a la naturaleza del trabajo, funciones y características asignadas a cada clase o puesto tipo. Para la apreciación de los resultados deben tomarse en cuenta factores como: eficiencia, espíritu de iniciativa, carácter, conducta y aptitudes ~~sin~~ detrimento que puedan considerarse otros factores atendiendo a las necesidades institucionales.



ARTICULO 88. La evaluación se practicará anualmente en el mes de noviembre; no obstante, en el mes de junio se realizará una revisión preliminar del cumplimiento de los objetivos trazados. Esta última consistirá en un intercambio de impresiones entre superior y evaluado, sobre las posibilidades de cumplimiento de las metas trazadas, a la vez constituye un antecedente informativo que podrá ser tomado en cuenta al momento de realizar la evaluación definitiva.

ARTICULO 89. Independientemente de la metodología a utilizar como instrumento de evaluación, esta deberá arrojar una calificación, siendo la nota de ochenta por ciento (80%), la calificación mínima con la cual se considera que el servidor aprueba la evaluación de desempeño.

ARTICULO 90. La evaluación será practicada por el superior inmediato del servidor, quien elevará todos los antecedentes y documentación ante el Subgerente de Recursos Humanos, quien en definitiva calificará y comunicará al servidor. El Subgerente no podrá variar la nota sugerida por el superior inmediato del servidor, salvo que se demuestre fehacientemente que el proceso de evaluación no se llevó a cabo conforme corresponde.

ARTICULO 91. Para los efectos del Artículo anterior, se entenderá que el Subgerente de Recursos Humanos actúa por delegación de la autoridad nominadora.

Los resultados de la evaluación se incorporarán al expediente de cada servidor. En su conjunto, dichos resultados serán considerados para el



diseño de programas de adiestramiento y de otras acciones relacionadas con la administración de personal.

ARTICULO 92. El empleado que no estuviera de acuerdo con la calificación obtenida podrá reclamar dentro de los diez (10), días hábiles siguientes a la notificación respectiva, ante la Subgerencia de Recursos Humanos correspondiente, sin perjuicio de acudir, si no obtuviera resolución favorable, ante el Consejo de Servicio Civil, de acuerdo con el Artículo diez (10), inciso cuatro (4), literal c) de la Ley y dentro del plazo previsto en el Artículo cincuenta (50), reformado de la Ley.

ARTICULO 93. La reprobación de la evaluación del desempeño durante dos (2), períodos consecutivos o alternos, será considerada inhabilidad e ineficiencia manifiesta del servidor para el ejercicio del cargo.

Por consiguiente, en el **Reglamento Interno de Trabajo para los Funcionarios y Empleados del SENASA**, establecido mediante Acuerdo 003-2017. Dicho reglamento encuentra su base legal en el Decreto Ejecutivo PCM-015-2020, que regula la estructura y funcionamiento del SENASA como un ente de seguridad nacional, con autonomía técnica, administrativa y financiera, dependiente de la Secretaría de Agricultura y Ganadería (SAG).

En el capítulo XXV del reglamento describe de manera específica los lineamientos de la Evaluación del Desempeño:

Artículo 85: Define como sujetos de evaluación a todos los funcionarios y empleados del SENASA, regulares o no. Cada dependencia es responsable





de realizar las evaluaciones, con el apoyo y coordinación del Departamento de Recursos Humanos y Capacitación.

Artículo 86: Establece que la evaluación se efectuará anualmente, con posibilidad de realizarse también de manera trimestral o semestral, según sea necesario.

Artículo 87: Los resultados de la evaluación serán comunicados tanto al Director General como a los empleados evaluados. Dichos resultados se discutirán con los jefes inmediatos y servirán como referencia para recomendar ascensos, aumentos salariales y programas de capacitación.

V. ACTIVIDAD DE LA INSTITUCIÓN

El SENASA fue creado inicialmente bajo la Ley Fitosanitaria 157-94 como una Dirección General dependiente de la SAG. Posteriormente, mediante el Decreto PCM-038-2016, se transforma en un ente desconcentrado, adaptado a las nuevas exigencias del comercio y sanidad agroalimentaria nacional e internacional.

El PCM-015-2020 reafirma esta estructura, otorgándole plena autonomía técnica, administrativa y financiera. Su misión es garantizar la sanidad agroalimentaria, protegiendo a las personas, los animales, los vegetales y asegurando la inocuidad de sus productos, mediante la prevención y control de plagas y enfermedades de impacto económico.

VI. RESULTADOS

Resumen de puntaje institucional según dimensiones

- **Liderazgo: 80.70% SUFICIENTE**



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
1.	ADA MARINA HENRIQUEZ FLORES	CONSERJE II	ASEADORA	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	SERVICIOS GENERALES	100.00	94.86		93.20	96.02
2.	ADILIA ANALI CASTRO HERNANDEZ	OFICINISTA I	AUXILIAR JURIDICO	TEGUCIGALPA		SECRETARIA GENERAL	93.24	92.33		91.20	92.26
3.	AIDA NOHEMY CASTILLO PALACIOS	SECRETARIA III	SECRETARIA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	PRODUCTOS VETERINARIOS	89.73	80.45		82.08	84.09
4.	AIDE LILI PAZ CASTELLANOS	OFICINISTA I	ENLACE ADMINISTRATIVO Y DE RECURSOS HUMANOS DE SAN PEDRO SULA	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	CENTREX	98.65	98.81		95.58	97.68
5.	ALBA ROSA CERRATO FIGUEROA	SECRETARIA III	ENCARGADA DE REGISTROS DE PLAGUICIDAS	TEGUCIGALPA	DIRECCION TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	REGULATORIO DE INSUMOS AGRÍCOLAS	96.55	93.24		88.17	92.65
6.	ALEJANDRA MARIA AGUILAR LEIVA	INGENIERO AGRONOMO I	ENCARGADA COMPONENTE IDENTIFICACION, REGISTRO, BAJAS Y ATENCION AL USUARIO	TEGUCIGALPA		UNIDAD DE TRAZABILIDAD	100.00	93.91		95.86	96.59
7.	ALEJANDRA PAOLA MEJIA LAGOS	OFICINISTA I	AUXILIAR, ANALISTA DEPARTAMENTO PRESUPUESTO	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	PRESUPUESTO	100.00	96.81		91.16	95.99
8.	ALEJANDRO BENITO MARTINEZ ANDINO	TRABAJADOR DE SERVICIOS GENERALES	AUXILIAR MANTENIMIENTO DE	OLANCHITO		SERVICIOS GENERALES	99.10	97.69		100.00	98.93
9.	ALEX EDGARDO ALANIZ ARDON	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	TECNICO DE CAMPO	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	91.60	90.02		81.34	87.65
10.	ALLAN FABRICIO VILLALTA CASTILLO		MICROBIOLOGO ANALISTA EN EL LABORATORIO DE	LAB. CONTROL DE CALIDAD SAN JOSE	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	99.61	94.88		95.58	96.69

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 / 2239-7067





I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
11.	ALLAN JAVIER ACEITUNO LANDAVERDE	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	CONTROL DE CALIDAD SAN JOSE ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	CADECA SOSOA	97.84	94.09		91.45	94.46
12.	ALMA SAGRARIO NAVARRO	CONSERJE I	ASEADORA	SAN PEDRO SULA		SERVICIOS GENERALES	100.00	100.00		95.00	98.33
13.	ALTAGRACIA FIGUEROE POLANCO		ENCARGADA DE LA SECCIÓN PRODUCCIÓN DE VACUNA ANTIRRÁBICA	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	PRODUCCIÓN DE VACUNA ANTIRRÁBICA	92.20	95.24	90.83	91.56	92.46
14.	AMADO ALEXIS CABRERA AYALA		DIRECTOR TECNICO DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	83.33	86.86	77.14	83.28	82.65
15.	ANA CLEMENTINA RAMOS CERELLA	AUXILIAR DE LABORATORIO	ASISTENTE DE LABORATORIO	JUTICALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	LABORATORIO DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	99.10	92.32		86.42	92.61
16.	ANA GISSELLE ORTUNO CASTRO	OFICINISTA I	COLECTORA CENTREX	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	COMPRAS	89.19	89.88		85.75	88.27
17.	ANA JISSELA BACA GARCIA	OFICINISTA I	ENCARGADA DE FACTURACION	CHOLUTECA	SALUD ANIMAL	LPACA	99.10	95.92		86.56	93.86
18.	ANA KARINA RIVERA NAJERA	INGENIERO AGRONOMO I	INSPECTOR OFICIAL DE LACTEOS	OLANCHITO	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	PRODUCTOS LACTEOS	100.00	100.00		100.00	100.00



Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
19.	ANA LIZETH ORDOÑEZ MOLINA	OFICINISTA I	ANALISTA DE NOMINAS	TEGUCIGALPA	RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACION	COMPENSACIONES Y CONTROL DE PERSONAL	98.07	91.96		91.35	93.79
20.	ANA MARCELA ALVAREZ AGUILAR		ASISTENTE DE LABORATORIO DIAGNOSTICO DE LA SECCION DE BACTERIOLOGIA Y MICOLOGIA	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	94.84	87.16		81.18	87.73
21.	ANA MARIA LOPEZ MARTINEZ	AUXILIAR DE AGRONOMIA I	AUXILIAR DE SERVICIO GENERALES	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	SERVICIOS GENERALES	91.89	86.44		77.74	85.36
22.	ANA PATRICIA RODRIGUEZ ZELAYA		SECRETARIA TECNICA COMITÉ NACIONAL CODEX ALIMENTARIUS DE HONDURAS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	96.67	90.68		87.02	91.46
23.	ANDREA BANEGAS MADRID		GESTOR DE CALIDAD	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	LPACA	100.00	96.55		93.76	96.77
24.	ANDREA NICOL SANTOS HERNANDEZ	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	COLECTORA CENTREX	SAN PEDRO SULA	ADMINISTRACION Y FINANZAS	INGRESOS	96.00	94.81		83.66	91.49
25.	ANGEL ALBERTO ESPINOZA PALMA	TRABAJADOR DE SERVICIOS GENERALES	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	SERVICIOS GENERALES	100.00	91.48		92.51	94.66
26.	ANGEL EMILIO AGUILAR MEJIA		DIRECTOR GENERAL DEL SENASA	TEGUCIGALPA		DIRECCIÓN GENERAL	#N/D	#N/D	#N/D	#N/D	#N/D
27.	ANGEL GABRIEL PINEDA SALINAS	OFICINISTA I	COLECTOR CENTREX SAN PEDRO SULA	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	CENTREX	97.33	94.23		91.30	94.29

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
28.	ANGEL JAVIER ARTEAGA	INGENIERO AGROINDUSTRIAL	OFICIAL DE DIAGNOSTICO	OLANCHITO	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	100.00	98.81		98.08	98.96
29.	ANGEL MANFREDO VELASQUEZ BERRIOS	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	CADECA SOSOA	98.38	94.32		95.19	95.96
30.	ANGEL RENE HERNANDEZ REYES	INGENIERO AGROINDUSTRIAL	SUPERVISOR REGIONAL DE PRODUCTOS LACTEOS	JUTICALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	PRODUCTOS LACTEOS	94.59	90.48		88.46	91.18
31.	ANGELINA OSORIO CORRALES	MEDICO VETERINARIO I	INSPECTOR VETERINARIO OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS PESQUEROS Y ACUICOLAS	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	DIRECCION TECNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	95.22	94.00		91.32	93.51
32.	ANIBAL ARMANDO LOZANO LAGOS	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	TECNICO DE CAMPO	OLANCHITO	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	97.84	91.47		91.85	93.72
33.	ANTONIA NOHEMY RIVERA MATUTE	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	TÉCNICO DE CUARENTENA	JUTICALPA	CUARENTENA AGROPECUARIA	CUARENTENA VEGETAL	#N/D	#N/D	#N/D	#N/D	#N/D
34.	ANUAR NAIN MEJIA VELASQUEZ	INGENIERO AGROINDUSTRIAL	INSPECTOR OFICIAL DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	97.84	96.30		89.73	94.62

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 / 2239-7067





I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
35.	APOLONIO ZAMBRANO CONTRERAS	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	AUXILIAR DE CAMPO	TOCOA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	98.00	92.66		81.16	90.61
36.	ARELIS MARITZA MONTIEL FLORES	OFICIAL JURIDICO II	" JEFE DE LA UNIDAD DE TRAMITACION DE DIRECCIÓN LEGAL								
37.	ASUNTOS EXTERNOS"	TEGUCIGALPA		UNIDAD DE TRAMITACION DE ASUNTOS EXTERNOS	97.30	97.62		88.46	94.46		
38.	ARMANDO GODOY FUNEZ	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	AUXILIAR DE CAMPO	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	81.42	82.96		80.10	81.49
39.	ARNOLD RIGOBERTO FIGUEROA ESCOBAR	AUXILIAR DE AGRONOMIA II	TECNICO DE CAMPO	JUTICALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	90.20	86.65		85.19	87.35
40.	ARNOLDO NECTALI SOSA ORTIZ		TECNICO DE CAMO	JUTICALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	80.00	87.73		82.22	83.32
41.	AURORA DEL CARMEN CRESPO HERRERA	OFICINISTA I	COLECTORA CENTREX DE LA CEIBA	CEIBA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	CENTREX	90.00	94.00		80.00	88.00
42.	AYAX MACABEO DIAZ CHAVEZ	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	OFICIAL FITOSANITARIO	CEIBA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	84.76	81.38		80.18	82.11
43.	BAIRON DANIEL ORELLANA VELASQUEZ	MICROBIOLOGO GENERAL	MICROBIOLOGO ASISTENTE DEL LABORATORIO REGIONAL DE COMAYAGUA	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	LABORATORIO DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	100.00	99.24		93.33	97.52

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213. Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 / 2239-7067





HONDURAS
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

Agricultura
y Ganadería
Gobierno de la República

Sanidad e Inocuidad
Agroalimentaria
SENASA

I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
44.	BECKY WALESKA HERNANDEZ SERVELLON	ENCARGADO DE SERVICIOS Y ATENCIONES SOCIALES	ANALISTA DE NOMINAS	TEGUCIGALPA	RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACION	COMPENSACIONES Y CONTROL DE PERSONAL	96.34	89.43		90.04	91.94
45.	BELKI LETICIA RODRIGUEZ AUCEDA	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	"TECNICO AVICOLA DEL PROGRAMA AVICOLA								
46.	EN TEGUCIGALPA"	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	94.60	92.90		90.28	92.59		
47.	BERLIN JEIMIN NETO ESPINO	OFICIAL INFORMATICO II	JEFE DE LA UNIDAD DE INFOTECNOLOGIA INTERINO	TEGUCIGALPA		UNIDAD DE INFOTECNOLOGIA	97.14	95.35	90.00	93.19	93.92
48.	BESSY CARELINA OSORIO RUBIO		DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	88.25	87.05	85.23	86.07	86.65
49.	BESSY JACKELIN MEDINA CARCAMO	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	CADECA SOSOA	97.57	93.41		92.96	94.65
50.	BESSY MARGOT PINEDA COTO	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	AUXILIAR DE LABORATORIO	SANTA ROSA DE COPAN	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	LABORATORIO DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	100.00	95.62		93.66	96.43
51.	BESSY XIOMARA TREJO FIGUEROA	AGRONOMO I	ENLACE TECNICO	CEIBA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	88.86	85.66		79.87	84.80
52.	BETHY MIREYA FLORES ANDINO	OFICINISTA MECANOGRFO II	RECEPCIONISTA DE MUESTRAS	LAB. CONTROL DE CALIDAD SAN JOSE	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	99.16	95.11		95.22	96.65



Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
53.	BEYGER BRESNELY GARCIA VILLANUEVA	MICROBIOLOGO GENERAL	MICROBIOLOGO DE SANTA ROSA COPAN	SANTA ROSA DE COPAN	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	LABORATORIO DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	96.00	90.59		92.50	93.03
54.	BIANCA EUNICE OSORTO MENDOZA	GUARDALMACEN I	AUXILIAR DE ALMACEN SENASA	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	ALMACEN	94.16	93.87		78.84	88.96
55.	BLANCA ESMERALDA FONSECA COLINDRES	OFICINISTA MECANOGRÁFO I	SECRETARIA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	LABORATORIO DIAGNOSTICO	96.65	100.00		85.96	94.20
56.	BRAYAN EDGARDO ALVAREZ BACA	INGENIERO EN CIENCIAS ACUICOLAS Y RECURSOS MARINO COSTERO	INSPECTOR AUXILIAR DE PRODUCCIÓN PRIMARIA	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA PRONORSA	91.15	85.61		79.64	85.47
57.	BRENDA GISSELLE ROMERO PEREZ	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA		91.89	89.49		90.74	90.71
58.	BRENDA GUISELLE MATUTE ALVAREZ	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	SECRETARIA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	REGULATORIO DE INSUMOS AGRÍCOLAS	98.35	94.00		91.05	94.47
59.	BRENDA MARITZA VARELA LOPEZ	OFICINISTA II	DIGITADORA DEL IHIMV Y PROGRAMA AVICOLA NACIONAL	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	95.82	87.76		86.08	89.89
60.	BRENIS JOSUE MENDOZA MOLINA	INGENIERO AGROINDUSTRIAL	SUPERVISOR NACIONAL DE PRODUCTOS CARNICOS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	PRODUCTOS CÁRNICOS	88.65	80.81		65.39	78.28
61.	BRENYS YOHEL GALVEZ SOLIS		OFICIAL JURIDICO	TEGUCIGALPA		SECRETARIA GENERAL	94.59	93.17		91.60	93.12

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067





I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90% - 99.99%

Suficiente: equivalente a 80% - 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
62.	BREYDI YOLIBETH GARCIA	MICROBIOLOGO GENERAL	MICROBIOLOGO GENERAL	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	LABORATORIO	100.00	86.00		81.16	89.05
63.	BRYAN LUIS GRANADOS CARDONA		TECNICO DE CAMPO	JUTICALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	80.00	87.27		82.22	83.16
64.	CARLOS ALBERTO ESPINOZA REYES		TECNICO DE CAMPO	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	95.61	91.43		90.56	92.53
65.	CARLOS ALBERTO MORAZAN OCAMPO	INGENIERO AGRONOMO II	COORDINADOR DE PROYECTOS	TOCOA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	97.86	94.61		92.30	94.92
66.	CARLOS ALFREDO GODOY JAQUE	CONDUCTOR DE AUTOMOVILES II	MOTORISTA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	SERVICIOS GENERALES	89.62	85.03		75.33	83.33
67.	CARLOS ANTONIO PACHECO RIOS		DIRECTOR TECNICO DE CUARENTENA AGROPECUARIA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE CUARENTENA AGROPECUARIA	83.10	73.29	68.84	76.15	75.35
68.	CARLOS HUMBERTO ROMERO ANARIBA	TRABAJADOR DE SERVICIOS GENERALES	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	SERVICIOS GENERALES	86.41	82.46		72.79	80.55
69.	CARLOS JAVIER CRUZ RIVERA	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	MOTORISTA DEL DIRECTOR SENASA	TEGUCIGALPA		DIRECCIÓN GENERAL	98.65	91.55		94.91	95.04
70.	CARLOS MIGUEL CANTILLANO	TRABAJADOR DE SERVICIOS GENERALES	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	LAB. CONTROL DE CALIDAD SAN JOSE TOCOA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	SERVICIOS GENERALES	100.00	96.43		89.81	95.41
71.	CARLOS MIGUEL HERNANDEZ SANTOS	INGENIERO AGRONOMO I	OFICIAL FITOSANITARIO	TOCOA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y	97.86	93.96		91.21	94.84



Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 / 2239-7067





HONDURAS
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

Agricultura
y Ganadería
Gobierno de la República

Sanidad e Inocuidad
Agroalimentaria
SENASA

I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
72.	CARLOS OVIDIO HERNANDEZ BENITEZ	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	CAMPAÑAS FITOSANITARIAS EMPACADORA EL CORTIJO	92.79	90.84		83.71	89.11
73.	CARLOS ROBERTO ARIAS BUSTILLO	AUXILIAR DE AGRONOMIA II	ENCARGADO DE BRIGADA DE CAMPO	DANLI	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	100.00	98.16		96.23	98.13
74.	CAROL YESENIA PONCE PEREZ	QUIMICO FARMACEUTICO GENERAL	JEFE DE LA SECCION DE PROXIMAL DEL AREA DE QUIMICA	LAB. CONTROL DE CALIDAD SAN JOSE	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	99.61	95.44		97.29	97.45
75.	CECILIA MARIA CALERO FUNEZ	OFICINISTA MECANOGRFO I	SECRETARIA	CEIBA		DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	91.06	85.69		78.65	85.13
76.	CESAR AGUSTO ARDON	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	INSPECTOR OFICIAL DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	DANLI	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	96.00	96.81		90.00	94.27
77.	CESAR AUGUSTO MONTOYA BETANCOURT		JEFE DEL DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	CONTABILIDAD	97.79	88.82	67.24	87.02	85.22
78.	CESAR AUGUSTO NOE PINO		SUB DIRECTOR GENERAL	TEGUCIGALPA		DIRECCIÓN GENERAL	91.04	92.36	86.00	91.89	90.32
79.	CESAR LUIS CASTILLO ZUNIGA		TECNICO DE CAMPO	TOCOA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	96.43	96.58		82.31	81.77



Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
80.	CESAR OCTAVIO ZELAYA REYES	AUXILIAR DE LABORATORIO	ENCARGADO DE DESTILACION	LAB. CONTROL DE CALIDAD SAN JOSE	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DESTILACION	94.00	85.24		77.31	85.52
81.	CESAR RENE MUÑOZ ACOSTA	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	JUTICALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	91.89	90.34		87.93	90.05
82.	CHRISTIAN NAHUN ESCOBAR NAJERA	AUXILIAR DE LABORATORIO	TECNICO DE LABORATORIO	TOCOA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	98.67	94.48		83.58	92.24
83.	CHRISTIAN RAMON MARTINEZ MENDOZA	INGENIERO AGROINDUSTRIAL	INSPECTOR OFICIAL DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	97.00	93.20		92.54	94.25
84.	CHRISTIAN REYNEL SANCHEZ PINEDA		JEFE DEL DEPARTAMENTO DE BIENES NACIONALES	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	BIENES NACIONALES	100.00	89.47	78.16	86.06	88.42
85.	CINDY YOSNARY OYUELA AGUILAR	BIOLOGO II	TECNICO DE LABORATORIO DE SEMILLAS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	CERTIFICACIÓN DE SEMILLAS Y RECURSOS FITOGENÉTICOS	95.68	93.75		93.33	94.25
86.	CLAUDIA LIZETH IRIAS RODRIGUEZ	MICROBIOLOGO GENERAL	JEFE DE LABORATORIO DE BIOLOGIA MOLECULAR	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	93.78	81.06	76.55	75.00	81.60
87.	CLAUDIA PATRICIA TRIMINIO ARTEAGA	CONSERJE I	CONSERJE	TEGUCIGALPA		SECRETARIA GENERAL	96.62	93.17		90.74	93.51
88.	CLAUDIO ALBERTO WAGNER MARADIAGA	INGENIERO AGRONOMO III	OFICIAL FITOSANITARIO	JUTICALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y	100.00	96.59		94.45	97.01

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 / 2239-7067





I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
89.	CLAUDIO DAVID GARAY DIAZ	MEDICO VETERINARIO I	INSPECTOR VETERINARIO OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOR PESQUEROS Y ACUICOLAS	CEIBA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	CAMPAÑAS FITOSANITARIAS DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	94.67	93.15		85.00	90.94
90.	CLAUDIO DAVID UMANZOR GALVEZ	INGENIERO AGRONOMO I	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	AGROINDUSTRIAS DEL CORRAL	100.00	94.70		92.59	95.76
91.	CLAUDIO MIGUEL BANEGAS GUTIERREZ	AUDITOR TECNICO DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	AUDITOR TECNICO DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	PRODUCTOS CARNICOS	97.77	89.94		90.19	92.63
92.	CLEDIA MARIELY ACOSTA HERRERA	AUXILIAR DE LABORATORIO	TECNICO EN LABORATORIO DEL PRORAMA AVICOLA NACIONAL	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	100.00	97.62		76.92	91.51
93.	CONCEPCIÓN ANTONIO VIERA ARTOLA	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	INSPECTOR OFICIAL	CHOLUTECA	INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	FRUTAS Y HORTALIZAS	95.95	94.81	78.46	89.74	#N/D
94.	CONNI SARAI HERNANDEZ AVILA	JEFE REGIONAL DE SENASA	JEFE REGIONAL DE COMAYAGUA	COMAYAGUA		COORDINACION OFICINAS REGIONALES	85.16	83.59	78.65	82.25	82.41
95.	CRISTIAN GEOVANNY FLORES GUILLLEN	INGENIERO AGRONOMO III	SUPERVISOR REGIONAL DE FRUTAS Y HORTALIZAR	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	97.00	93.12		92.97	94.36





I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
96.	CRISTIAN JONAS MENDIETA MARADIAGA	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	CADECA SOSOA	96.49	93.64		92.22	94.12
97.	CRISTOBAL DARINEL LORENZO PEREZ		TECNICO DE CAMPO	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	94.93	91.45		88.55	91.64
98.	CYNTHIA ALEJANDRA FLORES FAJARDO	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	CADECA SOSOA	99.46	94.54		94.40	96.13
99.	CYNTHIA SARAHI PALMA ZAVALA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	AUXILIAR DE COMPRAS Y SUMINISTROS DE FONDOS NACIONALES	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	COMPRAS	96.62	97.73		92.20	95.52
100.	DANIA LIZETH CASTEJON RODRIGUEZ	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	EMPACADORA CADECA SAGASTUME	89.22	89.29		76.29	84.93
101.	DANIEL EDUARDO VALLADARES CARDENAS	GUARDIAN I	AUXILIAR DE BIOTERIO DE RATONES PARA PRODUCCIÓN DE VACUNA ANTIRRABICA	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	BIOTERIO	96.00	88.00		50.00	78.00
102.	DARIEL LEONARDO ESCOBAR GONZALES	INGENIERO AGRONOMO I	OFICIAL DE ANALISIS, REGISTRO Y FISCALIZACION	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	REGULATORIO DE INSUMOS AGRICOLAS	98.67	97.15		90.38	95.40
103.	DARIO ELIAS DOMINGUEZ FERNANDEZ	INGENIERO AGROINDUSTRIAL	TECNICO DE CAMPO DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	91.22	87.18		77.30	84.23

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067





I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
104.	DARLIN JOHANNA MARTINEZ GUZMAN	INGENIERO AGRONOMO I	OFICIAL FITOSANITARIO	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	97.30	91.36		86.16	91.61
105.	DAVID ALEJANDRO FLORES HERRERA	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	AUXILIAR FITOSANITARIO	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	EMPACADORA VALLEY FRESH	97.33	97.91		93.33	96.19
106.	DAVID ALEJANDRO SARAVIA SANTAMARIA	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	INSPECTOR OFICIAL DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	FRUTAS Y HORTALIZAS FRESCAS Y PROCESADAS	100.00	98.45		86.15	94.87
107.	DAYANA JISEL VILLEDA CHINCHILLA	MICROBIOLOGO GENERAL	MICROBIOLOGA	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	LABORATORIO DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	100.00	94.21		88.75	94.32
108.	DELFINA MEJIA PÉREZ	CONSERJE I	ASEADORA	COMAYAGUA		SERVICIOS GENERALES LPACA	100.00	98.81		90.00	96.27
109.	DELIA CRISTINA MARTINEZ RODRIGUEZ	MICROBIOLOGO GENERAL	JEFE DE LABORATORIO PATOLOGIA ACUÁTICA Y CALIDAD DE AGUA	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL		94.44	88.71	76.17	83.65	85.74
110.	DELIA MARINA MARTINEZ GARCIA	INGENIERO AGRONOMO I	TECNICO DE CAMPO	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	93.58	92.32		90.21	92.04
111.	DELIA PAOLA HERRERA ALVARADO	CONSERJE I	ASEADORA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	SERVICIOS GENERALES	85.39	81.80		71.37	79.56
112.	DENIA EMILETH HERRERA CARRASCO	INGENIERO AGRONOMO II	OFICIAL FITOSANITARIO	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y	94.60	94.39		86.80	91.93

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067





HONDURAS
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

**Agricultura
y Ganadería**
Gobierno de la República

**Sanidad e Inocuidad
Agroalimentaria
SENASA**

I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
113.	DENIA GERALDINA HERNANDEZ DOMINGUEZ	SECRETARIA I	ENLACE ADMINISTRATIVO	SANTA ROSA DE COPAN		CAMPAÑAS FITOSANITARIAS DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	100.00	98.81		98.08	98.96
114.	DENIS SANTIAGO GUILLEN RODRIGUEZ	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	TECNICO DE CAMPO	DANLI	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	100.00	97.69		96.23	97.97
115.	DENIS WUILLIANS AVILEZ ESTRADA	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEAMIENTO Y EVALUACION DE LA GESTION	JEFE DE LA UNIDAD DE PLANIFICACIÓN, PROYECTOS Y ESTUDIOS	TEGUCIGALPA		UNIDAD DE PLANIFICACION, PROYECTOS Y ESTUDIOS	91.25	90.67	78.75	82.82	85.87
116.	DEXARY MERCEDES ESTRADA MORALES	AUXILIAR DE LABORATORIO	AUXILIAR DE LABORATORIO	JUTICALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	LABORATORIO DE DIRECCION TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	99.10	92.32		86.42	92.61
117.	DIANA BEATRIZ MARTINEZ MAZARIEGOS	INGENIERO AGRONOMO I	GERENTE TECNICO DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	GERENCIA TÉCNICA DE DIRECCION TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	97.30	97.62		92.31	95.74
118.	DIANA LUCIA SEVILLA KLEEN	MEDICO VETERINARIO I	DIRECTORA DEL INSTITUTO HONDUREÑO DE INVESTIGACIONES MEDICO VETERINARIAS (IHIMV)	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	84.50	88.72	82.71	85.12	85.26



Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067





I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
119.	DIANA MARIA PUERTO MARTINEZ	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	AUXILIAR DE LABORATORIO	OLANCHITO	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	96.22	92.25		94.08	94.18
120.	DIANA MARISOL SALAZAR PADILLA	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ENCARGADA DE RECEPCION DE MUESTRAS	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	RECEPCION DE MUESTRAS	98.65	98.81		92.31	96.59
121.	DIGNA EMERITA SAUCEDA BENITEZ	TECNICO EN LABORATORIO VETERINARIO	ENCARGADA DE IMPORTACIONES DE SENASA	TEGUCIGALPA		UNIDAD DE INFOTECNOLOGIA	100.00	94.52		92.54	95.69
122.	DILCIA ISMARI BETANCO VELASQUEZ	SECRETARIA III	SECRETARIA DTIA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	95.96	89.47		80.94	88.79
123.	DINIA MICHELLE FLETES AVILA	OFICIAL JURIDICO I	OFICIAL JURIDICO	TEGUCIGALPA		SECRETARIA GENERAL	91.22	86.36		87.50	88.36
124.	DORA ADILIA GODOY VARELA	CONSERJE I	ASEADORA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	SERVICIOS GENERALES	88.81	84.08		74.18	82.36
125.	DORIS ONEYDA CASTILLO MARTINEZ	AUXILIAR DE AGRONOMIA II	AUXILIAR PRODUCCION VACUNA ANTIRRABICA	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	PRODUCCIÓN VACUNA ANTIRRABICA	98.33	92.40		68.77	86.50
126.	DOUGLAS NOEL MARTINEZ ZANDOVAL	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	TECNICO AGROPECUARIO	OLANCHITO	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	92.89	90.24		89.40	90.84
127.	DULCE JACINTA BENITEZ RUBIO	INGENIERO AGRONOMO I	OFICIAL DE ANALISIS, REGISTRO Y FISCALIZACION	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	REGULATORIO DE INSUMOS AGRICOLAS	97.77	96.32		97.87	97.99
128.	DULCE MARIA ZALDIVAR ALVARADO		MICROBIOLOGA REGIONAL	OLANCHITO	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	LABORATORIO DE DIRECCION	100.00	98.48		94.87	97.76



Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067





I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	“(6) TOTAL
129.	DUMAN TOMAS GONZALES LOPEZ	INGENIERO AGRONOMO I	ASISTENTE TECNICO DE LABORATORIO	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	TÉCNICA DE SALUD ANIMAL LABORATORIO DE DIAGNOSTICO	96.00	95.62		83.46	91.69
130.	EBER ABRAHAM LOPEZ SOSA	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	EMPACADORA EL CORTIJO	97.30	93.15		88.79	93.08
131.	EDGAR MAURICIO CORTES PINEDA	INGENIERO AGRONOMO II	OFICIAL FITOSANITARIO	CEIBA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	94.38	91.76		84.54	90.23
132.	EDGARDO ISMAEL MARTINEZ LARIOS	MICROBIOLOGO GENERAL	JEFE DEL LABORATORIO REGIONAL DE COMAYAGUA	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	LABORATORIO DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	100.00	96.58		93.33	96.64
133.	EDMILSON GEOVANNY RICO OSORTO	INGENIERO EN CIENCIAS ACUICOLAS Y RECURSOS MARINO COSTERO	INSPECTOR AUXILIAR DE PRODUCCION PRIMARIA	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	93.55	90.72		83.36	89.21
134.	EDUARDO FABRICIO RODRIGUEZ RODRIGEZ	INGENIERO EN CIENCIAS ACUICOLAS Y RECURSOS MARINO COSTERO	SUPERVISOR DE TERCEROS AUTORIZADOS DE MOVILIZACION Y TRAZABILIDAD	CHOLUTECA		UNIDAD DE AUTORIZACIÓN A TERCEROS	98.65	96.81		90.58	95.35
135.	EDUARDO XAVIER CARBAJAL MARQUEZ	MICROBIOLOGO GENERAL	MICROBIOLOGO DE DANLI	DANLI	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	LABORATORIO DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	99.10	96.93		89.54	95.19



Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
136.	EDWIN ADRIAN OBANDO SALAZAR	TRABAJADOR II	AUXILIAR DE LABORATORIO DE SEMILLAS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	CERTIFICACIÓN DE SEMILLAS Y RECURSOS FITOGENÉTICOS	76.78	78.90		68.54	74.74
137.	EDWIN JOSUE CRUZ GARCIA	OFICIAL INFORMATICO II	INGENIERO DE DESARROLLO EN LA DIRECCION DE DIRECCION DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	95.50	95.46		91.36	94.11
138.	EDWIN JOSUE SANCHEZ MONCADA	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	SUPERVISOR NACIONAL DE PRODUCTOS LACTEOS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	PRODUCTOS LACTEOS	95.95	93.24		91.73	93.64
139.	EDWIN MANUEL VASQUEZ FLORES	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CANICOS	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	PRONORSA	76.69	78.10		74.02	76.27
140.	EDWYN MAXIMILIANO LARA CHAVEZ	CAMAROGRAFO I	JEFE DE LA UNIDAD DE COMUNICACIONES INTERINO	TEGUCIGALPA		UNIDAD DE COMUNICACIONES	100.00	99.00	96.25	99.04	98.57
141.	ELIAS VARELA	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	AUXILIAR DE CAMPO	CHOLUTECA		SERVICIOS GENERALES	99.46	95.35		99.00	97.94
142.	ELIEZER ABEL BAJURTO DE DIOS	INGENIERO AGRONOMO I	OFICIAL FITOSANITARIO	SANTA ROSA DE COPAN	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	100.00	97.12		98.72	98.61
143.	ELIN GESMIR NUÑEZ	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	INSPECTOR OFICIAL DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE	97.00	93.35		93.90	





I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
144.	ELIO MIGUEL LOZANO VALLECILLO	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	INOCUIDAD AGROALIMENTARIA TECNICO PROMOTOR DE CAMPO	OLANCHITO	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	INOCUIDAD AGROALIMENTARIA DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	100.00	95.00		94.82	96.61
145.	ELIZA NAZARETH ALVARADO JIMENEZ	INGENIERO AGRONOMO I	TECNICO DE CAMPO DEL PROGRAMA AVICOLA NACIONAL	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	PROGRAMA AVICOLA	100.00	93.62		73.08	88.90
146.	ELMER EDGARDO JEREZANO ZUNIGA	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	CADECA SOSOA	99.46	94.53		93.63	95.87
147.	ELMER OBETH LOPEZ ROSALES	MEDICO VETERINARIO I	MEDICO VETERINARIO	JUTICALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	94.93	91.40		93.47	93.27
148.	ELMO ANIBAL CHAVEZ CRUZ	INGENIERO AGRONOMO I	OFICIAL FITOSANITARIO ASIGANDO EN CENTREX SPS	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPANAS FITOSANITARIAS	99.46	95.54		94.67	96.56
149.	ELVA MICHEL PEÑA ORELLANA	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	PRONORSA	91.55	92.05		92.13	91.91
150.	ELVA YASMIN PONCE MARTINEZ	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	CADECA SOSOA	97.57	93.14		93.70	94.80



Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
151.	ELVIN OMAR PINEDA PAZ	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	SAN PEDRO SULA	INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	PRODUCTOS CARNICOS	97.30	97.62		92.31	95.74
152.	EMERITA AVILA REYES	INGENIERO AGRONOMO III	OFICIAL DE REGISTROS Y FISCALIZACION	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	REGULATORIO DE INSUMOS AGRÍCOLAS	98.65	93.99		90.59	94.41
153.	ENIL FERNANDO ROMERO RIVERA	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	TECNICO DE CAMPO	OLANCHITO	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	100.00	96.82		97.04	97.95
154.	ERIC GEOVANY GONZALES CABALLERO	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	INSPECTOR OFICIAL DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	COMAYAGUA	INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	97.84	94.98		80.61	91.14
155.	ERICK ADONEY LOPEZ LOPEZ	AUXILIAR MEDICO VETERINARIO	TECNICO DE CAMPO	SANTA ROSA DE COPAN	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	100.00	84.00		100.00	94.67
156.	ERICK AMAURIN RAMOS RODRIGUEZ	INGENIERO AGRONOMO III	OFICIAL FITOSANITARIO	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	88.09	95.54		95.42	93.02
157.	ERICK ORLANDO CRUZ MARTINEZ	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	TECNICO DE CAMPO	DANLI	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	87.39	85.46		74.92	82.59
158.	ERICK ROBERTO VELASQUEZ FIALLOS	INGENIERO AGRONOMO I	OFICIAL DE REGISTROS Y FISCALIZACION	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	REGULATORIO DE INSUMOS AGRÍCOLAS	96.85	92.74		88.99	92.86
159.	ERIKA WALESKA OCHOA PINEDA		COORDINADORA DE PROYECTOS ESPECIALES EN DIRECCIÓN TÉCNICA DE	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE	99.33	93.14		90.25	94.28

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067





**Agricultura
y Ganadería**
Gobierno de la República

**Sanidad e Inocuidad
Agroalimentaria
SENASA**



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
160.	ERIKA YANETH CABALLERO ARGUIJO	OFICIAL JURIDICO I	INOCUIDAD AGROALIMENTARIA OFICIAL JURIDICO	TEGUCIGALPA		INOCUIDAD AGROALIMENTARIA SECRETARIA GENERAL	97.97	94.04		94.43	95.48
161.	ERLING YESENIA FLORES CRUZ	OFICINISTA I	AUXILIAR DE ARCHIVO	TEGUCIGALPA	RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACION	RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACION	100.00	96.59		95.19	97.26
162.	ESMERITA YAMILETH HERNANDEZ QUINTANILLA	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	PRONORSA	76.35	81.52		75.00	77.62
163.	EVANS FLORENCIO ESPINAL VALLADARES	AUXILIAR DE LABORATORIO	AUXILIAR DE LABORATORIO DE SEMILLAS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	CERTIFICACION DE SEMILLAS Y RECURSOS FITOGENETICOS	90.55	92.38		91.59	91.51
164.	EVELYN DEL CARMEN MASS PASCUA	MICROBIOLOGO GENERAL	ASISTENTE DE DIAGNOSTICO DE Y BACTERIOLOGIA	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	94.59	86.59		85.50	88.89
165.	FANNY JUDITH LARA DUARTE	AGRONOMO II	COORDINADOR DEL PLAN DE EMERGENCIA DEL HLB	TOCOA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPANAS FITOSANITARIAS	97.86	94.76		88.96	93.86
166.	FANY LORENA BLANDIN CARIAS	CONSERJE I	CONSERJE	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN LEGAL	DIRECCIÓN LEGAL	80.74	82.67		72.63	78.68
167.	FAUSTO SALOMON PONCE SANDOVAL	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	OFICIAL FITOSANITARIO	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPANAS FITOSANITARIAS	90.55	87.21		82.02	86.59

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



www.senasa.gob.hn



HONDURAS
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

Agricultura
y Ganadería
Gobierno de la República

Sanidad e Inocuidad
Agroalimentaria
SENASA

I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
168.	FELICIANO PAZ FERNANDEZ	INGENIERO AGRONOMO I	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE CUARENTENA VEGETAL	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE CUARENTENA AGROPECUARIA	CUARENTENA VEGETAL	100.00	95.62		97.50	97.71
169.	FELICITA PORTILLO ALVAREZ	OFICINISTA I	ENCARGADA DE ALMACEN DEL LABORATORIO SAN JOSE	LAB. CONTROL DE CALIDAD SAN JOSE	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	ALMACEN	99.10	94.88		98.77	97.58
170.	FELIX RENE PERALTA MEDINA	MICROBIOLOGO GENERAL	MICROBIOLOGO DE LA CEIBA	CEIBA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	LABORATORIO DE DIRECCION TECNICA DE SALUD ANIMAL	90.00	90.81		85.00	88.60
171.	FERNANDA LETICIA JIMENEZ PADILLA	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	OFICIAL FITOSANITARIO	COMAYAGUA	SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	95.33	91.20		88.70	91.74
172.	FERNANDO FERNANDEZ CARCAMO	AUXILIAR DE MÉDICO VETERINARIO	AUXILIAR MEDICO VETERINARIO	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	PROGCARNE	97.30	94.27		90.60	94.06
173.	FIDELIA CAROLINA RAUDALES ZELAYA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	ASISTENTE DE DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	98.20	96.11		89.84	94.72
174.	FLAVIA SUYAPA LETICIA ELVIR BARAHONA	OFICINISTA I	ASISTENTE DE COMUNICACIONES	TEGUCIGALPA	UNIDAD DE COMUNICACIONES	UNIDAD DE COMUNICACIONES	91.90	95.46		88.89	92.08
175.	FLAVIO CESAR NUÑEZ RIVERA	INSPECTOR DE DIRECCION TECNICA DE CUARENTENA AGROPECUARIA	OFICIAL DE CUARENTENA	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE CUARENTENA AGROPECUARIA	EXPORTADORA DEL ATLANTICO	97.30	95.42		77.03	89.92

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
176.	FLOR DE MARIA ROMERO COLATO	MEDICO VETERINARIO I	MEDICO VETERINARIO TOCOA	TOCOA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	97.55	93.31		86.72	92.53
177.	FLOR YAMILETH VASQUEZ MONCADA	OFICINISTA TAQUIGRAFO II	AUXILIAR DE UNIDAD DE OIRSA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	95.50	94.70		91.36	93.85
178.	FRANCISCA GERALDINA RAUDALES PADILLA		ASESOR DE PROYECTOS	TEGUCIGALPA	DIRECCION	DIRECCION GENERAL	98.31	91.52		94.86	94.90
179.	FRANCISCO ALFREDO CARIAS HERNANDEZ		TECNICO DE CAMPO DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	JUTICALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	88.65	93.18		90.26	90.70
180.	FRANCISCO ANTONIO MENDOZA	AUXILIAR DE LABORATORIO	AUXILIAR DE LABORATORIO DE DIAGNOSTICO	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	93.37	84.42		81.19	86.33
181.	FRANCISCO JAVIER MATAMOROS ZELAYA	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE FRUTAS Y HORTALIZAS	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE FRUTAS Y HORTALIZAS FRESCAS Y PROCESADAS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	FRUTAS Y HORTALIZAS FRESCAS Y PROCESADAS	91.50	90.23	70.95	86.25	84.73
182.	FRANCY YESSSENIA VALLECILLO NAVARRO	OFICINISTA II	COLECTORA CENTREX DE CHOLUTeca	CHOLUTeca	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	CENTREX	100.00	100.00		100.00	100.00
183.	FRANKLIN FRANCISCO CHICAS RUBIO	INGENIERO AGROINDUSTRIAL	INSPECTOR AUXILIAR DE PRODUCCIÓN PRIMARIA	CHOLUTeca	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	98.50	94.44		91.58	94.84
184.	FRANKLIN OSMIN GALEAS ORTEGA	MEDICO VETERINARIO I	INSPECTOR OFICIAL DE PRODUCTOS PESQUEROS Y ACUICOLAS	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE	96.40	95.38		91.22	94.33



Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067





I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
185.	FREDDY ANTONIO DUARTE MEJIA		MEDICO VETERINARIO	DANLI	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	INOCUIDAD AGROALIMENTARIA EPIDEMIOLOGIA	94.67	91.82		88.33	91.61
186.	FREDIS FELIPE CRUZ OCAMPO	MEDICO VETERINARIO I	JEFE REGIONAL DE YORO	YORO		COORDINACION OFICINAS REGIONALES	54.09	66.11	54.71	52.73	56.91
187.	FREDY ALEXANDER MARTINEZ LARA	INGENIERO AGRONOMO II	OFICIAL FITOSANITARIO	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	85.95	88.18		83.65	85.93
188.	FREDY MAURICIO SUAZO PAZ	INGENIERO AGRONOMO I	JEFE REGIONAL DE SAN PEDRO SULA	SAN PEDRO SULA		COORDINACION OFICINAS REGIONALES	87.21	90.49	81.24	86.35	86.32
189.	FREDY SAMUEL RAUDALES BARAHONA	INGENIERO AGRONOMO I	JEFE DEL DEPARTAMENTO REGULADOR DE INSUMOS AGRÍCOLAS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	REGULATORIO DE INSUMOS AGRÍCOLAS	94.21	93.01	87.20	83.06	89.37
190.	FREDY SAUL VALERIO SOSA	AGRONOMO IV	ENCARGADO DE PROTOCOLOS PARA IHMV	DANLI	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL PRONORSA	91.42	84.61		74.22	83.42
191.	GABRIELA ALEJANDRA LOPEZ ZAVALA	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA		96.96	94.89		95.37	95.74
192.	GABRIELA MARINA MEJIA MARTINEZ	MEDICO VETERINARIO II	MEDICO VETERINARIO	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	92.57	88.90		86.97	89.48
193.	GACIBIE KARINA AVILA MEZA	OFICINISTA MECANÓGRAFO I	DIGITADORA DE PRODUCTOS VETERINARIOS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	PRODUCTOS VETERINARIOS	82.70	78.55		76.19	79.13



Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067





I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
194.	GERSON DANIEL RUIZ CRUZ		TECNICO DE CAMPO SALA DE ORDEÑO	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	97.30	95.38		88.27	93.65
195.	GISELA SOCORRO ORTEZ RIVERA	OFICIAL JURIDICO I	ASESORA DIRECCIÓN LEGAL	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN LEGAL	DIRECCIÓN LEGAL	88.85	91.17		87.43	89.15
196.	GLENDA ELIZABETH LOZANO	OFICINISTA MECANOGRFO II	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	SERVICIOS GENERALES	90.85	87.22		80.79	86.29
197.	GLENDA XIOMARA GOMEZ OLIVA	OFICINISTA II	DIGITADORA DE SECRETARIA GENERAL	TEGUCIGALPA		SECRETARIA GENERAL	91.22	88.57		87.39	89.06
198.	GLENDA XIOMARA LOPEZ LOPEZ	SECRETARIA III	SECRETARIA DE DIRECCION TECNICA DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	TEGUCIGALPA	DIRECCION TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCION DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	100.00	84.00		90.00	91.33
199.	GLORIA NINOSKA MOREL MARTINEZ	JEFE DE DEPARTAMENTO DE PERSONAL	DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACIONES DEL SENASA	TEGUCIGALPA		DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACIÓN CENTREX	76.13	82.93	72.92	73.56	76.39
200.	GRACIA CONSEVIDA DOMINGUEZ DAVID	INGENIERO AGRONOMO I	DELEGADO DE CENTREX COMAYAGUA	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE CUARENTENA AGROPECUARIA		95.50	96.97		84.63	92.37
201.	GUSTAVO LUIS ARIAS ORTEZ	MEDICO VETERINARIO I	INSPECTOR VETERINARIO OFICIAL	CHOLUTECA	DIRECCION TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	PRODUCTOS ACUICOLAS Y PESQUEROS	98.65	96.43		84.23	96.44
202.	HECTOR DAVID OSORIO ESPINOZA	INGENIERO AGRONOMO I	JEFE REGIONAL DE SANTA ROSA DE COPAN	SANTA ROSA DE COPAN		COORDINACION OFICINAS REGIONALES	95.75	95.61	86.47	96.14	93.49

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213. Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
203.	HECTOR ANIBAL PADILLA BONILLA	INGENIERO AGRONOMO I	INSPECTOR OFICIAL DE LACTEOS	CEIBA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	81.62	81.36		80.93	81.30
204.	HECTOR FERNANDO MONTOYA GARCIA	AGRONOMO IV	TECNICO REGIONAL DE AGRICULTURA ORGANICA	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	AGRICULTURA ORGANICA	95.95	88.81		72.31	85.69
205.	HECTOR JOSE MANUEL RUIZ AGUILAR	INGENIERO AGRONOMO II	OFICIAL FITOSANITARIO	JUTICALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	90.54	87.39		77.64	85.19
206.	HELEN JISSELL GOMEZ OLIVA	OFICINISTA I	ENLACE DE PERSONAL DEL IHIMV	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACIÓN	100.00	97.62		98.08	98.57
207.	HENRY DANILO SANTOS CALIX		ENCARGADO DE REGISTRO DE PRODUCTOS VETERINARIOS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	PRODUCTOS VETERINARIOS	91.89	87.23		88.06	89.06
208.	HENRY FRANCISCO GAVARRETE GABARRETE	OFICINISTA I	COLECTOR CENTREX	SANTA ROSA DE COPAN	ADMINISTRACION Y FINANZAS	INGRESOS	97.30	93.22		95.77	95.43
209.	HENRY OMAR MATUTE MACIAS	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	OFICIAL FITOSANITARIO	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	93.54	89.70		91.09	91.44
210.	HILDA ISABEL PINEDA HERNANDEZ	OFICIAL ADMINISTRATIVO I	AUXILIAR DE LABORATORIO	LAB. CONTROL DE CALIDAD SAN JOSE	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	MINERALES	95.96	87.49		91.73	91.79

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067





I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
211.	HIPOLITA DIONISIO MARTINEZ	SECRETARIA II	SECRETARIA	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	100.00	92.46		92.96	95.14
212.	HOWARD ALLEN PADGETT MONCADA		JEFE DE LA UNIDAD DE AUTORIZACIÓN TERCEROS	TEGUCIGALPA		UNIDAD DE AUTORIZACIÓN A TERCEROS	81.43	78.34	75.50	78.90	78.54
213.	HUGO YOVANY CHIRINOS ZUNIGA		JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PRESUPUESTO	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	PRESUPUESTO	95.21	92.05	78.88	87.79	88.48
214.	ILMA YADIRA PAZ AGUILAR	OFICINISTA I	ATENCION AL CLIENTE	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE CUARENTENA AGROPECUARIA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE CUARENTENA AGROPECUARIA	98.00	89.83		89.72	92.52
215.	ILSY ASTRID REYES CUELLAR	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	EMPACADORA CADECA SAGASTUME	82.11	83.63		72.38	79.37
216.	INGRID CAROLINA AVILEZ RAMOS	OFICIAL JURIDICO I	ASESORA DIRECCIÓN LEGAL	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN LEGAL	DIRECCIÓN LEGAL	89.19	84.27		76.73	83.40
217.	INGRIS SARAHÍ DIAZ MEJÍA	PROMOTOR DE DESARROLLO COMUNAL II	AUXILIAR SECCIÓN DE DIAGNÓSTICA VIROLOGÍA	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	VIROLOGÍA	97.97	97.11		87.03	94.04
218.	IRIS KARINA CONTRERAS COLINDRES	OFICINISTA II	ASISTENTE DE CERTIFICADOS, REGISTROS Y OPINIONES TECNICAS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	REGULATORIO DE INSUMOS AGRICOLAS	96.85	91.48		91.05	93.13
219.	IRMA ESPERANZA BARAHONA BARAHONA	MEDICO VETERINARIO I	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CÁRNICOS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	PRODUCTOS CARNICOS	72.70	72.29	61.79	73.73	70.13



Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067





I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO											
La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:											
Excelente: equivalente a 100%											
Destacable: equivalente a 90%- 99.99%											
Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%											
Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%											
Deficiente: equivalente a >69.99%											
II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO											
No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
220.	IRMA MARJORIE MACHADO GALDAMEZ	OFICINISTA II	COLECTORA CENTREX SAN PEDRO SULA	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	CENTREX	98.67	97.91		94.49	97.02
221.	ISAÍAS ESPINAL	TRABAJADOR DE SERVICIOS GENERALES	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	SERVICIOS GENERALES	89.40	86.23		79.65	85.16
222.	ISIDRO RODOLFO DOMINGUEZ VALDEZ	CONDUCTOR DE AUTOMOVILES I	MOTORISTA	TEGUCIGALPA	ADMINISTRACION Y FINANZAS	SERVICIOS GENERALES	89.30	84.77		77.38	83.82
223.	ISIS DARIELA ACOSTA RAMOS	OFICIAL INFORMATICO II	OPERADOR DE SISTEMAS	TEGUCIGALPA		UNIDAD DE INFOTECNOLOGIA	99.46	94.52		91.74	95.24
224.	ISIS MATILDE VELASQUEZ	INGENIERO AGROINDUSTRIAL	OFICIAL FITOSANITARIO	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	94.80	92.30		91.52	92.87
225.	ISIS SCARLETT LAGOS HERNANDEZ		JEFE DE LA UNIDAD DE MODERNIZACION	TEGUCIGALPA		UNIDAD DE MODERNIZACION	91.89	92.05		100.00	94.65
226.	IVAN EDGARDO MARTINEZ REYES	INSPECTOR DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE CUARENTENA AGROPECUARIA	COORDINADOR DE LA UNIDAD DE CERTIFICACION DE EXPORTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE CUARENTENA VEGETAL	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE CUARENTENA AGROPECUARIA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE CUARENTENA AGROPECUARIA	94.60	90.66		77.50	87.59
227.	IVAN GUILLERMO ZAVALA	MEDICO VETERINARIO III	OPERADOR OFICIAL DE TRAZABILIDAD AGROPECUARIA, ACUICOLA Y PESQUERA	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	91.27	91.38		86.13	89.59
228.	IVETH GISSELA ESPINAL LAGOS	OFICINISTA II	COLECTORA CENTREX DE COMAYAGUA	COMAYAGUA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	CENTREX	96.40	95.24		90.00	93.88

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067





I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
229.	JACQUELINE FABIOLA CUELLAR LOPEZ	MICROBIÓLOGO GENERAL	JEFE DE LABORATORIO	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	LABORATORIO DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	85.00	88.44	85.50	88.97	86.98
230.	JAIME ALFREDO PADILLA BARAHONA	INGENIERO AGRONOMO I	OFICIAL FITOSANITARIO	JUTICALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	95.95	98.87		100.00	98.27
231.	JAIME ENRIQUE JUAREZ HERNANDEZ	MICROBIÓLOGO GENERAL	ASISTENTE DE PRODUCCIÓN ANTÍGENOS TUBERCULINAS DE DE Y	I.H.I.M.V.	SALUD ANIMAL	SECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE ANTÍGENOS Y TUBERCULINAS	100.00	95.46		85.74	93.73
232.	JAIRO DAVID CARRASCO SALINAS	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	OFICIAL FITOSANITARIO	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	91.35	90.43		87.38	89.72
233.	JAIRO JOSE ANTONIO MEJIA	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	AGROINDUSTRIAS DEL CORRAL	100.00	96.21		95.06	97.09
234.	JAIRO NOE MORENO FLORES	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	AUXILIAR DE INSPECCION	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	PROG CARNE	100.00	95.30		92.45	95.92
235.	JAVIER ALESSANDRO MATUTE BANEGAS	OFICIAL JURIDICO I	OFICIAL DE CONTROL DE PERSONAL REGIONAL	TEGUCIGALPA	RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACION	COMPENSACIONES Y CONTROL DE PERSONAL	96.54	89.78		89.58	94.97
236.	JAVIER EDGARDO SEGURA MENDOZA	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	AUXILIAR DE CAMPO	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	83.45	82.96		80.56	82.33

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90% - 99.99%

Suficiente: equivalente a 80% - 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
237.	JEAN POOL FRANCOIS MADRID PINEDA	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	JUTICALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	89.19	85.80		82.41	85.80
238.	JENNIFER PAHOLA MEJIA TORRES	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	TECNICO DE AGRICULTURA ORGANICA	SANTA ROSA DE COPAN	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	AGRICULTURA ORGANICA	100.00	96.00		95.00	97.00
239.	JENNIFHER ELISA HERNANDEZ GONZALES	INGENIERO AGRONOMO I	INSPECTOR AUXILIAR OFICIAL	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	DELICIA	100.00	98.48		98.72	99.07
240.	JESICA VALESCA REYES RIVERA	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	CADECA SOSOA	97.03	93.15		92.59	94.26
241.	JESSY ROSBINDA CARRASCO GALO	SECRETARIA II	SECRETARIA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN LEGAL	DIRECCIÓN LEGAL	88.51	90.34		88.87	89.24
242.	JESUS LUIS LARDIZABAL SANABRIA	MEDICO VETERINARIO I	MEDICO VETERINARIO	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	EMPACADORA MAQUILA GANADO ELMER	100.00	98.81		94.23	97.68
243.	JESUS NOHEL SERRANO SOSA	AUXILIAR DE AGRONOMIA II	AUXILIAR DE CAMPO	TOCOA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	98.22	93.83		84.41	92.15
244.	JIMMY ZAID ESCOTO ORTIZ	INGENIERO AGRONOMO I	OFICIAL FITOSANITARIO	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	95.05	87.19		82.34	88.19
245.	JORGE ALBERTO WILLIAMS FUNEZ	INGENIERO AGRONOMO II	COORDINADOR PROYECTO TRAZABILIDAD OLANCHITO	OLANCHITO		UNIDAD DE TRAZABILIDAD	100.00	98.81		100.00	99.60
246.	JORGE ANTONIO DELGADO DIAZ	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	AUXILIAR DE LABORATORIO	OLANCHITO	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	LABORATORIO DE DIRECCIÓN	100.00	96.18		98.30	97.48



Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067





I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
247.	JORGE ARMANDO REYES QUIROZ	MEDICO VETERINARIO I	COORDINADOR REGIONAL DE BRUCELOSIS	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	TÉCNICA DE SALUD ANIMAL DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	92.57	86.56		82.88	87.34
248.	JORGE ARTURO SOSA RODRIGUEZ	MICROBIOLOGO GENERAL	MICROBIOLOGO GENERAL	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	95.58	87.02		82.86	88.49
249.	JORGE DANILO GRANADOS		MEDICO VETERINARIO	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	97.32	91.79		91.19	93.43
250.	JORGE ENRIQUE UCLES	CONDUCTOR DE CAMIONES	MOTORISTA	TEGUCIGALPA		DESPACHO MINISTERIAL SAG	100.00	92.81		67.89	86.90
251.	JORGE LUIS MEJIA LOPEZ		DIRECTOR LEGAL INTERINO	TEGUCIGALPA		DIRECCIÓN GENERAL UNIDAD DE TRAZABILIDAD	91.92	92.25	84.25	91.84	90.07
252.	JORGE LUIS VALERIO GODOY	INGENIERO AGRONOMO I	OPERADOR OFICIAL DE TRAZABILIDAD AGROPECUARIA, ACUICOLA Y PESQUERA	DANLI		UNIDAD DE TRAZABILIDAD	100.00	96.10		90.77	95.62
253.	JORGE RAFAEL PALOMO CASTILLO	INGENIERO AGRONOMO I	OFICIAL FITOSANITARIO	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPANAS FITOSANITARIAS	97.30	94.77		93.13	95.07
254.	JOSE ADAN VALLADARES FRANCO	MEDICO VETERINARIO I	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE LECHE Y PRODUCTOS LÁCTEOS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	LECHE Y PRODUCTOS LACTEOS	93.60	91.95	81.55	79.46	86.64
255.	JOSE ALLAN SABILLON SABILLON	MEDICO VETERINARIO I	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE CUARENTENA ANIMAL	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE CUARENTENA AGROPECUARIA	CUARENTENA ANIMAL	98.20	85.90		85.03	89.71

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 / 2239-7067





I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
256.	JOSE ANTONIO CALDERON LOPEZ	INGENIERO AGRONOMO I	OFICIAL FITOSANITARIO	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPANAS FITOSANITARIAS	89.19	86.75		79.12	85.02
257.	JOSE ANTONIO FONSECA CACERES		MOTORISTA	TEGUCIGALPA		DESPACHO MINISTERIAL SAG	100.00	92.86		100.00	97.62
258.	JOSE ARMANDO GAITAN	TRABAJADOR I	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	DANLI		SERVICIOS GENERALES	100.00	95.46		94.08	96.51
259.	JOSE BAYARDO MARROQUIN ALVARADO	JEFE REGIONAL DE SENASA	JEFE REGIONAL DE JUTICALPA	JUTICALPA		COORDINACION OFICINAS REGIONALES	84.12	82.52	78.12	81.77	81.63
260.	JOSE CONCEPCION GARCIA	CLASIFICADOR DE CAMPO II	TECNICO ANALISTA EN SEMILLA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	CERTIFICACION DE SEMILLAS Y RECURSOS FITOGENETICOS	98.92	95.52		96.69	97.04
261.	JOSE DAVID BLANCO CARBALLO	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	TECNICO DE CAMPO DEL PROGRAMA AVICOLA NACIONAL	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	PROGRAMA AVICOLA	97.30	97.73		98.15	97.73
262.	JOSE ENRIQUE SALINAS MONCADA	INGENIERO AGROINDUSTRIAL	INSPECTOR FITOSANITARIO	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	EMPACADORA AGROALPHA	100.00	97.13		93.15	96.76
263.	JOSE FABRICIO AUXUME PINEDA		TECNICO DE CAMPO	TOCOA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPANAS FITOSANITARIAS	97.86	95.56		89.53	94.32
264.	JOSE FRANCISCO MAYES CHAVEZ	INGENIERO AGRONOMO I	OFICIAL DE DIAGNOSTICO	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPANAS FITOSANITARIAS	98.93	95.35		93.74	98.07



Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067





I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
265.	JOSE HUMBERTO GARCIA RAMIREZ	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	AUXILIAR FITOSANITARIO	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	EMPACADORA VALLEY FRESH	98.67	97.91		93.33	96.64
266.	JOSE JARET PADILLA MALDONADO	INGENIERO AGRONOMO I	OFICIAL FITOSANITARIO	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	EXAMESA	98.65	100.00		88.08	95.58
267.	JOSE JEOVANNY VALLADARES SORTO	OFICIAL JURIDICO I	ASESOR DIRECCIÓN LEGAL	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN LEGAL	DIRECCIÓN LEGAL	81.76	83.81		78.24	81.27
268.	JOSE LUIS CRUZ MARTINEZ	OFICIAL DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	PERIODISTA	TEGUCIGALPA		UNIDAD DE COMUNICACIONES	97.30	96.49		98.08	97.29
269.	JOSE LUIS SALGADO CHANG	INGENIERO AGRONOMO I	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE OPERACIONES CUARENTENARIAS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE CUARENTENA AGROPECUARIA	OPERACIONES CUARENTENARIAS	100.00	92.00		92.82	94.94
270.	JOSE MARIA REINA FLORES	INGENIERO AGRONOMO II	OFICIAL FITOSANITARIO	CEIBA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	93.32	89.38		80.54	87.75
271.	JOSE RENE TABORA CARBAJAL	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	TECNICO DE CAMPO EN COPAN DEL PROGRAMA AVICOLA NACIONAL	SANTA ROSA DE COPAN	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	PROGRAMA AVICOLA	98.67	97.91		100.00	98.86
272.	JOSE RICARDO ARITA LOPEZ	INGENIERO AGRONOMO I	OFICIAL FITOSANITARIO	SANTA ROSA DE COPAN	DIRECCION TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	98.20	93.36		85.93	92.50
273.	JOSE RICARDO CRUZ RIVERA	INGENIERO AGRONOMO I	OFICIAL DE REGISTROS Y FISCALIZACION	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	REGULATORIO DE INSUMOS AGRICOLAS	99.10	99.24		97.44	98.58
274.	JOSE RICARDO SAUCEDA LOPEZ	OFICIAL INFORMATICO I	OPERADOR DE SISTEMAS	TEGUCIGALPA		UNIDAD DE INFOTECNOLOGIA	100.00	93.93		91.08	95.00



Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
275.	JOSE ROGGER CRUZ HENRIQUEZ	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	OFICIAL FITOSANITARIO	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	96.47	91.86		89.31	92.55
276.	JOSE ROLANDO ZELAYA ESPINAL	AUXILIAR DE AGRONOMIA II	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	CHOLUTECA		SERVICIOS GENERALES	96.78	93.23		94.46	94.82
277.	JOSE SANTOS PONCE	AUXILIAR DE AGRONOMIA II	TECNICO DE CAMPO	OLANCHITO	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	94.88	92.86		95.53	94.42
278.	JOSUE FRANKLIN GOMEZ LEMUZ	MEDICO VETERINARIO III	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE EPIDEMIOLOGIA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	92.50	84.72	78.64	80.14	84.00
279.	JUAN ANTONIO ARTEAGA RIVERA	INGENIERO AGRONOMO I	OFICIAL DE CUARENTENA	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE CUARENTENA AGROPECUARIA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE CUARENTENA AGROPECUARIA	98.20	95.31		83.17	92.23
280.	JUAN ARNULFO FLORES RODRIGUEZ	MEDICO VETERINARIO II	COORDINADOR DEL PROGRAMA DE BRUCELOSIS Y TUBERCULOSIS BOVINA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	91.22	88.91		83.78	87.97
281.	JUAN CARLOS CASTELLON SARMIENTO	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	TECNICO DE CAMPO	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	99.46	98.18		96.30	97.98
282.	JUAN CARLOS CERRATO PONCE	INSPECTOR DE BIENES NACIONALES	AUXILIAR DE BIENES NACIONALES	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	BIENES NACIONALES	97.30	98.00		93.66	96.32
283.	JUAN CARLOS GUILLEN HERRERA	AUXILIAR DE AGRONOMIA I	TECNICO DE CAMPO	TOCOA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	98.00	95.64		92.60	92.08

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
284.	JUAN FERNANDO ORELLANA MARTINEZ	OFICIAL DE PERSONAL I	OFICIAL DE CONTROL DE PERSONAL REGIONAL	TEGUCIGALPA	RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACION	COMPENSACIONES Y CONTROL DE PERSONAL	97.50	92.59		91.63	93.91
285.	JUAN VICENTE BARRIOS ALEMAN	INGENIERO AGRONOMO I	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE COMERCIO EXTERIOR	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE CUARENTENA AGROPECUARIA	COMERCIO EXTERIOR	61.40	63.90		57.71	61.00
286.	JUANA ISABEL MONTES RODAS	CONSERJE I	ASEADORA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	SERVICIOS GENERALES	91.69	86.50		77.19	85.13
287.	JUANA WALESKA GOMEZ CARCAMO		ASISTENTE TECNICO Y ADMINISTRATIVO DE DIRECCIÓN GENERAL	TEGUCIGALPA		DIRECCIÓN GENERAL	99.66	95.23		99.08	97.99
288.	JULIO CESAR ARTEAGA GODOY	AYUDANTE DE GUARDALMACEN	AUXILIAR DE ALMACEN	I.H.I.M.V.	ADMINISTRACION Y FINANZAS	ALMACEN	94.59	89.97		84.87	89.81
289.	JULIO CESAR GOMEZ SANTOS	AUXILIAR DE AGRONOMIA II	OFICIAL FITOSANITARIO	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	91.35	90.43		86.61	89.46
290.	JULIO EDUARDO HERNANDEZ VARGAS	OFICIAL JURIDICO I	SECRETARIO GENERAL INTERINO	TEGUCIGALPA		SECRETARIA GENERAL	90.79	86.41	92.00	80.28	87.37
291.	JUNY CELESTE HERRERA GUARDADO	MEDICO VETERINARIO II	SUPERVISORA DE PRODUCTOS LACTEOS EN LA ZONA SUR	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	LECHE Y PRODUCTOS LACTEOS	84.00	81.62		82.50	82.71
292.	KAREN DARIELA ULLOA MARADIAGA	INGENIERO AGRONOMO II	INSPECTOR OFICIAL DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	97.84	93.63		84.06	91.84

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067





HONDURAS
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

Agricultura
y Ganadería
Gobierno de la República

Sanidad e Inocuidad
Agroalimentaria
SENASA

I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
293.	KAREN MELISSA ARAUJO HANDAL	QUIMICO FARMACEUTICO GENERAL	JEFE DEL LABORATORIO CONTROL DE CALIDAD SAN JOSE	LAB. CONTROL DE CALIDAD SAN JOSE	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	JEFATURA	91.39	86.63	85.02	84.91	86.99
294.	KAREN VANESSA BREVE FLORES	OFICINISTA I	ASISTENTE DE INGRESOS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	INGRESOS	100.00	100.00		93.66	97.89
295.	KARIN JOHANA EUCEDA BARDALES	INGENIERO AGRONOMO I	OFICIAL DE REGISTROS Y FISCALIZACION	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	REGULATORIO DE INSUMOS AGRICOLAS	100.00	99.24		98.77	99.34
296.	KARLA MARIA NAVARRO RODAS	INGENIERO AGRONOMO I	OFICIAL FITOSANITARIO	DANLI	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	99.33	100.00		88.08	95.80
297.	KARLA MELISSA DIAZ BETANCOURTH	INGENIERO AGROINDUSTRIAL	TECNICO DE LA SECCION DE PATOLOGIA ACUATICA	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	LPACA	99.10	95.91		88.39	94.47
298.	KARLA PATRICIA GAMERO FLORES	OFICIAL ADMINISTRATIVO I	AUXILIAR COMPRAS Y VIATICOS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	95.50	94.70		90.12	93.44
299.	KARLA SUYAPA BONILLA BARAHONA	OFICINISTA II	COLECTORA CENTREX DE DANLI	DANLI	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	CENTREX	100.00	98.81		90.00	96.27
300.	KARLA TAINA ANTUNEZ PAGUADA	OFICINISTA II	ENLACE ADMINISTRATIVO OLANCHITO	OLANCHITO		DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	100.00	100.00		100.00	100.00
301.	KATHERINE NICOL GUZMAN MEJIA	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CANICOS	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	CADECA SOSOA	99.19	94.09		93.66	93.66



Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213. Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 / 2239-7067



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
302.	KATHY MICHELLE ORTEZ MONTENEGRO	MEDICO VETERINARIO II	MEDICO VETERINARIO	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	98.92	94.48		94.73	96.04
303.	KATTERINE RIQUELMI BRAMI VELASQUEZ	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	AGROINDUSTRIAS DEL CORRAL	100.00	93.87		91.21	95.03
304.	KATTIA MICHELLE AGUERO ALONZO	MICROBIOLOGO GENERAL	JEFE SECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE ANTIGENOS	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	PRODUCCIÓN DE ANTIGENOS	100.00	97.62		96.16	97.93
305.	KATYA MARGARITA CASTILLO FLORES	INGENIERO AGRONOMO I	SUPERVISOR NACIONAL FRUTAS Y HORTALIZAS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	FRUTAS Y HORTALIZAS FRESCAS Y PROCESADAS	91.89	90.48		88.46	90.28
306.	KELLIN MICHEL LAGOS HERNANDEZ	OFICINISTA I	ASISTENTE DEL DEPARTAMENTO DE CONTROL DE PRODUCTOS VETERINARIOS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	PRODUCTOS VETERINARIOS	85.97	84.96		79.15	83.36
307.	KENDRA YADIRA CASTILLO CASTILLO	AUXILIAR DE LABORATORIO	TÉCNICO DE LABORATORIO	SAN PEDRO SULA	SALUD ANIMAL	LABORATORIO DE SALUD ANIMAL	94.60	81.71		83.05	86.45
308.	KENIA ADRIANA AYALA ESCOTO		JEFE DE LA UNIDAD DE ASUNTOS CUARENTENARIOS E INCIDENTES	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN LEGAL	UNIDAD DE ASUNTOS CUARENTENARIOS E INCIDENTES	88.51	88.64		87.04	88.06
309.	KENIA DAMARIS CHIRINOS GRANADOS	CONSERJE I	ASEADORA	JUTICALPA		SERVICIOS GENERALES	85.14	85.12		86.90	86.72
310.	KENIA ESTEFANIA DIAZ RIVERA	MICROBIOLOGO GENERAL	ASISTENTE DE LA SECCION DE PRODUCCION DE	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	PRODUCCION DE ANTIGENOS PARA	100.00	97.62		98.08	98.57

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90% - 99.99%

Suficiente: equivalente a 80% - 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
311.	KENIA JISSEL NUÑEZ ZELAYA	OFICIAL JURIDICO I	ANTIGENOS PARA DIAGNOSTICOS DE BRUCELOSIS Y TUBERCULINA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN LEGAL	DIRECCIÓN LEGAL	90.20	90.34		88.89	89.81
312.	KENIA LOANY CARRANZA CORRALES	INGENIERO AGROINDUSTRIAL	ASESORA LEGAL	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	LPACA	98.65	97.35		87.96	94.65
313.	KENNETH JOSE GARCIA ARGUETA	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE TECNICO CA	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	AGROINDUSTRIAS DEL CORRAL	99.10	96.11		92.50	95.90
314.	KENNY JEOVANY SANCHEZ VELASQUEZ	QUIMICO FARMACEUTICO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	LAB. CONTROL DE CALIDAD SAN JOSE	SANIDAD VEGETAL	SECCIÓN DE FORMULADOS	98.20	95.02		92.82	95.35
315.	KERUEL RENE ALONZO VASQUEZ	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	ENCARGADO DE LA SECCIÓN DE FORMULADOS	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	89.47	88.18		80.45	86.03
316.	KEVIN ERNESTO MENDOZA LIRA	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS I	TECNICO AUXILIAR FITOSANITARIO	TEGUCIGALPA	RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACION	COMPENSACIONES Y CONTROL DE PERSONAL	86.37	91.84	83.75	85.97	86.98
317.	KEYDY MARISSA HERNANDEZ HERNANDEZ		JEFE DEL DEPARTAMENTO DE COMPENSACIONES Y CONTROL DE PERSONAL	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	86.24	85.54		83.92	85.23
318.	KEYLA FABIOLA PADILLA SABILLON		TECNICO DE CAMPO DE EPIDEMIOLOGIA	TEGUCIGALPA		UNIDAD DE PLANIFICACION, PROYECTOS Y ESTUDIOS	100.00	95.24		96.15	97.19
			ASISTENTE DE PROYECTOS CIVILES								

I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
319.	KEYLA OSIRIS DIAZ RAMOS		TECNICO DE LABORATORIO	DANLI	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	LABORATORIO DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	96.86	92.90		84.92	91.56
320.	KEYLIN JAQUELINE CARCAMO AVILA	CONSERJE I	ASEADORA	DANLI		SERVICIOS GENERALES	97.97	92.54		90.34	93.62
321.	KIRIAN SARAHI MARADIAGA VALLECILLO	OFICIAL JURIDICO I	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RELACIONES LABORALES	TEGUCIGALPA	RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACION	RELACIONES LABORALES	100.00	97.62		96.15	97.92
322.	KIRLA YOLANDA TORRES AGUILAR	MICROBIOLOGO GENERAL	MICROBIOLOGA ANALISTA	LAB. CONTROL DE CALIDAD SAN JOSE	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	MICROBIOLOGIA	100.00	98.81		100.00	99.60
323.	LADIS MISHAEL RODRIGUEZ MARIN	MEDICO VETERINARIO II	MEDICO VETERINARIO	DANLI	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	49.05	55.70	52.88	44.84	50.62
324.	LASTENIA JEANNETTE ORTIZ LOZANO	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	OFICIAL DE REGISTROS Y FISCALIZACION	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	REGULATORIO DE INSUMOS AGRÍCOLAS	98.65	94.51		93.49	95.55
325.	LAURA ALEJANDRA PACHECO CRUZ	MEDICO VETERINARIO II	MEDICO VETERINARIO DE TOCOA	JUTICALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	91.89	87.18		85.58	88.22
326.	LEONARDO JOSE VALDEZ CRUZ	MEDICO VETERINARIO I	MEDICO VETERINARIO	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	94.61	92.08		90.88	92.52
327.	LESLIE MARGARITA RAMIREZ TREJO	AUXILIAR DE LABORATORIO	TÉCNICO DE LABORATORIO	SAN PEDRO SULA	SALUD ANIMAL	LABORATORIO DE SALUD ANIMAL	98.65	94.27		80.99	91.30
328.	LESLIE MARIELA ANDINO ALVAREZ	INGENIERO AGROINDUSTRIAL	TECNICO DE LA SECCION DE PATOLOGIA ACUATICA	CHOLUTeca	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	LPACA	98.43	95.53		87.55	93.84

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
329.	LESLY CRISTINA VALLECILLO ORTIZ	OFICINISTA MECANÓGRAFO I	SECRETARIA	DANLI		DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	86.49	87.12		72.35	81.99
330.	LESLY LIZETTE CARRANZA CALIX		DIRECTORA DE UNIDAD DE AUDITORIA INTERNA	TEGUCIGALPA		UNIDAD DE AUDITORIA INTERNA	85.00	84.72	67.50	79.04	79.07
331.	LESTER ARMANDO DONAIRE VARELA	AUXILIAR DE AGRONOMIA II	OFICIAL FITOSANITARIO	COMAYAGUA	DIRECCION TECNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	96.47	94.99		92.01	94.49
332.	LESTHER GEOVANY ALVARENGA MARTINEZ	AUXILIAR DE LABORATORIO	AUXILIAR DE BIOTERIO	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	94.59	85.76		81.10	87.15
333.	LIA GERTRUDIS BARAHONA	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	AUXILIAR DE LABORATORIO EN LA SECCION DE PROXIMAL	LAB. CONTROL DE CALIDAD SAN JOSE	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	99.61	95.51		96.22	97.11
334.	LIDIA LEONOR NUÑEZ CUBAS	CONSERJE I	ASEADORA	OLANCHITO		SERVICIOS GENERALES	100.00	97.69		100.00	99.23
335.	LIGIA VARINIA IRIAS MEZA	OFICIAL DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS GENERALES	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	SERVICIOS GENERALES	91.05	91.66	83.31	87.72	88.44
336.	LILIA CONTRERAS REYES		JEFE DEL DEPARTAMENTO DE COMPRAS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	COMPRAS	93.00	82.47	77.93	78.95	83.00
337.	LILIAN ZOBEYDA ARGUETA RODRIGUEZ	AUXILIAR DE AGRONOMIA I	ENCARGADA DE RECEPCIÓN DE MUESTRAS	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	93.86	85.54		85.40	88.27

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
338.	LILY ESMERALDA MARTINEZ VALLECILLO	OFICINISTA III	COLECTORA CENTREX	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	CENTREX	97.30	97.62		92.31	95.74
339.	LINDA VANESSA GRANDEZ CASTRO	OFICINISTA II	ENLACE ADMINISTRATIVO DE COMAYAGUA	COMAYAGUA		DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	94.59	87.48		82.22	88.10
340.	LIRIAM GISELL RODRIGUEZ GARCIA	MEDICO VETERINARIO I	ENCARGADO DE REGISTROS DE PRODUCTOS VETERINARIOS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE CUARENTENA AGROPECUARIA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE CUARENTENA AGROPECUARIA	97.97	88.75		95.33	94.02
341.	LOGAN ULISES ALVARADO GODOY	OFICINISTA I	DIGITADOR DE LABORATORIO	SAN PEDRO SULA	SALUD ANIMAL	LABORATORIO DE SALUD ANIMAL	95.95	90.64		86.83	91.14
342.	LORENA ARGUETA LOPEZ	BIÓLOGO II	JEFE DE LABORATORIO DE DIAGNOSTICO	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	LABORATORIO DIAGNOSTICO	70.06	82.06	74.05	69.23	73.85
343.	LOURDES PATRICIA CRUZ LOPEZ	OFICINISTA TAQUIGRAFO II	SECRETARIA EPIDEMIOLOGIA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	83.45	85.80		82.87	84.04
344.	LOURDES TERESA MORAZAN GARCIA	MEDICO VETERINARIO I	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS PESQUEROS Y ACUICOLAS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	PRODUCTOS PESQUEROS Y ACUICOLAS	93.30	93.62		90.58	92.50
345.	LUCILA PAZ CASTELLANOS	PROMOTOR DE DESARROLLO COMUNAL II	ASISTENTE TECNICO DE PRODUCCION DE VACUNA ANTIRRABICA	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	PRODUCCIÓN DE VACUNA ANTIRRABICA	96.97	93.00		66.03	85.33
346.	LUIS ALBERTO RUBIO OSEGUERA		TECNICO DE CAMPO	YORO	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	100.00	97.66		96.30	97.99
347.	LUIS ALONSO ESPINAL HERRERA	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	TEGUCIGALPA	DIRECCION TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	89.19	89.21		83.73	87.35

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 / 2239-7067





I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
348.	LUIS CARLOS MOYA SOTO	JEFE REGIONAL DE SENASA	JEFE REGIONAL DE OLANCHITO	OLANCHITO		COORDINACION OFICINAS REGIONALES	94.32	96.55	85.85	94.24	92.74
349.	LUIS ENRIQUE CERRATO RODRIGUEZ	OFICINISTA I	ENLACE ADMINISTRATIVO Y DE RECURSOS HUMANOS	CEIBA	ADMINISTRACION Y FINANZAS	ADMINISTRACIÓN	91.96	88.53		79.89	86.79
350.	LUIS ENRIQUE DOMINGUEZ PEREZ	CONSERJE I	CONSERJE	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	SERVICIOS GENERALES	99.00	94.40		91.91	95.10
351.	LUIS FERNANDO LEIVA MARTINEZ	INGENIERO AGRONOMO I	OFICIAL DE REGISTROS Y FISCALIZACION	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	REGULATORIO DE INSUMOS AGRICOLAS	97.30	97.62		88.08	94.33
352.	LUIS FERNANDO MENDOZA EGUIGURE	MEDICO VETERINARIO III	SUPERVISOR DE CARNES Y PRODUCTOS CARNICOS	DANLI	INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	PRODUCTOS CARNICOS	89.30	89.24		80.58	86.37
353.	LUIS MARIANO RIVERA CASTRO		ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRADORA DE PROYECTOS Y COOPERACIÓN EXTERNA, EN LA UNIDAD DE PLANIFICACIÓN, PROYECTOS Y ESTUDIOS	TEGUCIGALPA		UNIDAD DE PLANIFICACION, PROYECTOS Y ESTUDIOS	89.32	89.97	95.00	86.52	90.20
354.	LURBIN ELISETH ALVARES PERDOMO	OFICIAL COMPRADOR AUXILIAR	AUXILIAR DE VIATICOS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	DIRECCION DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	94.60	95.46		92.54	94.20
355.	LUZ ARGENTINA MEDRANO CRUZ	SECRETARIA I	DIGITADORA	I.H.I.M.V.	DIRECCION TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	93.25	84.35		78.97	85.52
356.	LUZ ELENA AGUILERA ESPINAL	INGENIERO AGROINDUSTRIAL	OFICIAL FITOSANITARIO	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y	92.19	90.61		83.86	88.89



Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 / 2239-7067



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
357.	MAGDA CONCEPCION BARAHONA NAVARRO	ASISTENTE ESPECIAL TECNICO III	ASISTENTE DE ALMACEN	LAB. CONTROL DE CALIDAD SAN JOSE	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	CAMPANAS FITOSANITARIAS ALMACEN	89.69	86.91		82.56	86.39
358.	MAIRA BEIS GUTIERREZ OSORIO	AUDITOR INTERNO I	AUDITOR INTERNO	TEGUCIGALPA		UNIDAD DE AUDITORIA INTERNA	100.00	96.32		85.01	93.78
359.	MAIRU ROSARIO VASQUEZ PEREZ	OFICINISTA II	DIGITADORA DE SECRETARIA GENERAL TECNICO DE CAMPO	TEGUCIGALPA		SECRETARIA GENERAL	97.30	94.30		93.98	95.19
360.	MANUEL ANTONIO ZELAYA SUAZO		TECNICO DE CAMPO	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	75.01	77.15		71.30	74.49
361.	MANUEL ENRIQUE LANDAVERDE BORJAS		TECNICO DE CAMPO	CEIBA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	91.53	87.35		72.37	83.75
362.	MARCELA ALEJANDRA HERRERA PUERTO		ASESOR DIRECCIÓN LEGAL	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN LEGAL	DIRECCIÓN LEGAL	91.77	91.44		90.13	91.11
363.	MARCO ANTONIO LOPEZ PEREZ	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	AGROINDUSTRIAS DEL CORRAL	100.00	96.97		93.68	96.88
364.	MARCO TULIO SANTOS VARELA	MÉDICO VETERINARIO III	INSPECTOR OFICIAL	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	CORSA	92.50	96.43	92.50	92.82	93.56
365.	MARIA ALBERTINA AMADOR MEZA	CONSERJE II	CONSERJE	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	PRODUCTOS VETERINARIOS	82.51	71.63		74.07	76.07
366.	MARIA ALBERTINA TORRES REYES	CONSERJE I	ASEADORA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	SERVICIOS GENERALES	89.23	85.30		75.21	83.25

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067





I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
367.	MARIA CELESTINA GARCIA GARCIA	CONSERJE I	ASEADORA	LAB. CONTROL DE CALIDAD SAN JOSE	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	96.14	93.58		89.76	93.16
368.	MARIA DE JESUS GUILLEN GUEVARA	AUXILIAR DE LABORATORIO	AUXILIAR DE LABORATORIO SALUD ANIMAL	CHOLUTECA		DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	95.13	93.16		84.29	90.86
369.	MARIA DEL CARMEN CARCAMO MOLINA	CONSERJE I	ENCAGADA DE RECEPCION	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACIÓN Y CAPACITACION	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACION	97.97	96.56		94.38	96.30
370.	MARIA DEL CARMEN ESPINAL	CONSERJE I	ASEADORA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	SERVICIOS GENERALES	88.87	85.82		76.19	83.58
371.	MARIA DEL CARMEN MARQUINA PALMA	CONSERJE I	CONSERJE	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	84.65	85.82		80.01	83.49
372.	MARIA DEL CARMEN PERALTA RAMIREZ	OFICINISTA II	ENCARGADA DE ARCHIVO DE DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACIÓN	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACION Y CAPACITACION	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACIÓN	99.33	96.59		93.41	96.44
373.	MARIA DORIS HERNANDEZ	CONSERJE I	ASEADORA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	SERVICIOS GENERALES	89.23	86.47		76.70	84.13
374.	MARIA ESPERANZA ALVAREZ FLORES	CONSERJE I	ASEADORA	TEGUCIGALPA	DIRECCION DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	SERVICIOS GENERALES	88.61	85.43		77.26	83.77
375.	MARIA EUGENIA SEVILLA MENDOZA	MEDICO VETERINARIO I	GERENTE TECNICO DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	GERENCIA TECNICA DE DIRECCIÓN	87.66	89.35	78.33	81.02	84.09

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
376.	MARIA FELICITA CASTILLO OSORIO	AUXILIAR DE LABORATORIO	INOCUIDAD AGROALIMENTARIA AUXILIAR DE ESTERILIZACIÓN MATERIAL AUTOCLAVE	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	93.83	83.89		80.46	86.06
377.	MARIA FERNANDA CASTRO ISAULA		INSPECTOR OFICIAL DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	97.84	94.09		81.38	91.10
378.	MARIA FERNANDA FLORES LOPEZ	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	OFICIAL DE REGISTROS Y FISCALIZACION	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	REGULATORIO DE INSUMOS AGRÍCOLAS	95.05	91.98		89.67	92.23
379.	MARIA JOSE RODRIGUEZ ZELAYA	INGENIERO AGROINDUSTRIAL I	OFICIAL FITOSANITARIO	JUTICALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	78.38	81.82		68.52	76.24
380.	MARIA JOSEE INTERIANO VELASQUEZ	MEDICO VETERINARIO I	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS VETERINARIOS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	PRODUCTOS VETERINARIOS	100.00	90.81		97.50	96.10
381.	MARIA LUISA SANCHEZ ILOVARES	AUXILIAR DE ARCHIVO	ENCARGADA DE ARCHIVO DE PLAGUICIDAS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	REGULATORIO DE INSUMOS AGRÍCOLAS	94.21	91.62		87.89	91.24
382.	MARIA LUISA VELASQUEZ	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CANICOS	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	CADECA SOSOA	98.92	94.09		94.08	95.94

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067





Sanidad e Inocuidad
Agroalimentaria
SENASA

I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

- Excelente: equivalente a 100%
- Destacable: equivalente a 90%- 99.99%
- Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%
- Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%
- Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
383.	MARIA MAUDALA CRUZ TEJADA	OFICINISTA II	ENLACE DE RECURSOS HUMANOS DE COMAYAGUA	COMAYAGUA		SERVICIOS GENERALES	92.79	96.93		89.34	93.02
384.	MARIA NATIVIDAD CARRASCO RUIZ	SECRETARIA EJECUTIVA	ASISTENTE EJECUTIVA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE CUARENTENA AGROPECUARIA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE CUARENTENA AGROPECUARIA	97.97	90.75		97.79	95.50
385.	MARIA TOMASA NUÑEZ PAZ	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	EMPACADORA CADECA SAGASTUME	94.95	94.40		82.46	90.60
386.	MARIA VERONICA GARCIA	OFICINISTA I	CONSERJE	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	REGULATORIO DE INSUMOS AGRÍCOLAS	96.85	93.21		89.67	93.24
387.	MARIA YESENIA HERNANDEZ GARAY	OFICIAL DE TRANSPARENCIA	JEFE DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA	TEGUCIGALPA		UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA	98.65	93.24		88.46	93.45
388.	MARIANELA GUEVARA	CONSERJE I	ASEADORA	CHOLUTECA		SERVICIOS GENERALES	98.38	96.32		97.46	97.39
389.	MARIANO EXEQUIEL MEDINA ESTRADA	AUXILIAR DE AGRONOMIA II	INSPECTOR OFICIAL DE DIRECCION TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	FRUTAS Y HORTALIZAS FRESCAS Y PROCESADAS	100.00	98.48		86.20	94.89
390.	MARIELLE ROXANA RIVERA DIAZ	QUIMICO FARMACEUTICO GENERAL	GESTOR DE CALIDAD	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	96.07	89.82		89.24	91.70

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



www.senasa.gob.hn



**Agricultura
y Ganadería**

Gobierno de la República

Sanidad e Inocuidad
Agroalimentaria
SENASA



HONDURAS
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

- **Proactividad: 86.02% SUFICIENTE**
- **Compromiso institucional: 92.45% DESTACABLE**
- **Desempeño Laboral: 89.91% SUFICIENTE**



www.senasa.gob.hn



Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



ESCALA DE VALOR DE RENDIMIENTO – EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL

ESCALA DE VALOR DE RENDIMIENTO	100%	90.00%-99.99%	80%-89.99%	70%-79.99%	>69.99%
ASPECTO	EXCELENTE	DESTACABLE	SUFICIENTE	INSUFICIENTE	DEFICIENTE
Compromiso	Compromiso muy fuerte y evidente con la institución.	Fuerte compromiso con su rol y objetivos.	Muestra un nivel básico de compromiso.	Muestra un compromiso básico, pero no destaca en iniciativa.	Exhibe un bajo nivel de compromiso y puede mostrar desinterés.
Desempeño	Excepcional, supera a todas las expectativas y establece nuevos estándares.	Alto, cumple y a menudo supera las expectativas.	Cumple parcialmente con las metas, pero de manera irregular.	Cumple parcialmente con las metas, pero de manera irregular.	No cumple con las metas y objetivos básicos.
Liderazgo	Inspirador y motivador, líder en su área.	Colabora efectivamente, puede liderar equipos con cierta competencia.	Tiene potencial y lo demuestra en pocas ocasiones	Tiene potencial, aunque no lo demuestra	No presenta las características deseadas en un líder
Proactividad	Genera ideas innovadoras y tiene un impacto significativo en sus labores y en quienes le rodean.	Aplica habilidades de manera competente, aunque no necesariamente innovadora.	Tiene potencial y lo demuestra en pocas ocasiones	Tiene potencial, aunque no lo demuestra	No es una persona proactiva
Calificación general de desempeño	Presenta excelencia en todas las áreas evaluadas.	El desempeño sólido y casi ideal en todas las dimensiones.	Buen rendimiento con algunas oportunidades de crecimiento.	Nivel aceptable, pero requiere soporte regular.	Representa un rendimiento básico y con áreas de mejora significativas

Las evaluaciones se dividirán en los siguientes tipos:

- **Tipo de Evaluación A:** personal operativo (Autoevaluación, Evaluación de pares, Evaluación del superior y Evaluación Institucional).
- **Tipo de Evaluación B:** jefe inmediato (Autoevaluación, Evaluación de subalternos, Evaluación de pares, Evaluación del superior y Evaluación Institucional).



- **Tipo de Evaluación C:** director (Autoevaluación, Evaluación de subalternos y Evaluación Institucional).
- **Tipo de Evaluación D:** Máxima autoridad (Evaluación de subalternos y Evaluación Institucional).

VII. CONCLUSIÓN

Los resultados obtenidos en la presente evaluación de desempeño institucional reflejan de manera clara y contundente el compromiso, la excelencia y la eficiencia con los que nuestra organización ha ejecutado sus objetivos estratégicos durante el período evaluado. Cada indicador analizado supera las metas establecidas, lo cual evidencia no solo la correcta planificación y gestión, sino también el alto nivel de responsabilidad y profesionalismo de cada integrante de la institución.

Este desempeño destacado es un reflejo del esfuerzo colectivo, la disciplina organizacional y la cultura de mejora continua que se cultiva día a día. Sin embargo, lejos de conformarse, estos resultados impulsan a seguir innovando, optimizando procesos y enfrentando nuevos retos.

En conclusión, la evaluación nos brinda la certeza de que los empleados están en el camino correcto, y se retan a mantener y superar estos niveles de excelencia para consolidar un futuro aún más prometedor para la institución y para la sociedad a la que se brinda servicios.

VIII. RECOMENDACIONES POR DIMENSIÓN



Liderazgo: Es necesario el monitoreo constante de los empleados con funciones de supervisión y toma de decisiones para establecer los puntos de mejora.

Temas de capacitación sugeridos para fortalecer capacidades, ya que se trabaja de manera básica:

- Delegación de funciones y gestión del talento humano
- Comunicación efectiva para el liderazgo en el sector público
- Desarrollo de la inteligencia emocional en el liderazgo
- Desarrollo del pensamiento crítico y estratégico
- Estrategias para liderar equipos efectivos
- Fortalecimiento de la toma de decisiones éticas en el liderazgo público

Proactividad: se vuelve importante tratar de mejorar esta calificación, incentivando a los empleados a generar soluciones cuando se vean enfrentando a problemas en sus actividades diarias y no esperar a que su jefe o institución lo haga, ya que de esta manera se maximiza el tiempo y se eleva la productividad.

Temas de capacitación sugeridos, ya que se resuelve la situación al momento, pero de manera básica, hay que fortalecer para que estos cambios perduren:

- Desarrollo de Capacidades proactivas en líderes públicos.
- Diseño de soluciones estratégicas para retos institucionales.
- Evaluación y seguimiento de indicadores de desempeño proactivo.



Compromiso institucional: muestran un fuerte compromiso con su rol y objetivos institucionales.

Así mismo, para impulsar el crecimiento se sugiere las capacidades, aunque destacan en esta área es importante seguir creciendo para que nuestro trabajo se vea alineado con los objetivos institucionales:

- Desarrollo de competencias para la toma de decisiones críticas en el ámbito gubernamental.
- Desempeño basado en resultado: implementación de KPI institucionales.
- Evaluación integral del desempeño institucional.

Desempeño laboral: Cumple con las metas y objetivos de manera básica, importante trabajar en relación a la excelencia en el quehacer institucional.

Así mismo, para impulsar el crecimiento se sugiere las capacitaciones, que ayuden a fortalecer en las acciones que van relacionadas a la excelente de esta área.

- Atención y orientación al ciudadano con calidad
- Creación de un ambiente laboral inclusivo y respetuoso
- Ética y valores en el servicio público
- Habilidades de comunicación efectiva
- Innovación y mejora continua en el ámbito laboral



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
391.	MARIO ANARIBAR FERNANDEZ MELENDEZ	INGENIERO AGROINDUSTRIAL	OFICIAL FITOSANITARIO	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	96.47	94.89		92.85	94.74
392.	MARIO JOSUE ROSALES DUARTE		ENCARGADO COMPONENTE DE FIZCALIZACION TRAZABILIDAD	JUTICALPA		UNIDAD DE TRAZABILIDAD	100.00	95.40		94.45	96.62
393.	MARIO RENIERI OCHOA MAYORQUIN	INGENIERO AGRONOMO II	TECNICO DE CAMPO	CEIBA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	94.67	90.05		85.82	90.18
394.	MARLON ALBERTO MEDINA FLORES	INGENIERO AGRONOMO I	TECNICO PROMOTOR DE CAMPO	YORO	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	100.00	98.45		96.15	98.20
395.	MARTA BEATRIZ TREJO RIVERA	CONSERJE II	DIGITADORA DE PRODUCTOS VETERINARIOS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	PRODUCTOS VETERINARIOS	84.32	74.33		76.24	78.30
396.	MARTHA DILIA SERRANO CACERES	CONSERJE I	ASEADORA	SANTA ROSA DE COPAN		SERVICIOS GENERALES	98.00	96.81		95.00	96.60
397.	MARTHA ELENA MEJIA MARADIAGA	OFICIAL COMPRADOR	ASISTENTE DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	JUTICALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	92.23	89.46		80.97	87.55
398.	MARVIN ISAAC CARRASCO GARCIA	OFICINISTA I	ENLACE ADMINISTRATIVO Y DE RECURSOS HUMANOS	CHOLUTECA	ADMINISTRACION Y FINANZAS		91.06	93.44		87.82	90.77
399.	MARVIN LENIN VILLALOBOS PONCE	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	TECNICO DE CAMPO	OLANCHITO	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	100.00	98.81		100.00	99.60

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	“(6) TOTAL
400.	MAURICIO ALEXANDER IGLESIAS LAINEZ	QUIMICO FARMACEUTICO	ANALISTA QUIMICO	LAB. CONTROL DE CALIDAD SAN JOSE	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	QUIMICA	98.65	90.86		85.96	91.82
401.	MAURICIO ANTONIO AMADOR BARAHONA	AUXILIAR DE AGRONOMIA II	TECNICO DE CAMPO	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	100.00	98.45		98.72	99.06
402.	MAURY SAID CARBAJAL MARADIAGA	INGENIERO EN CIENCIAS ACUICOLAS Y RECURSOS MARINO COSTERO	INSPECTOR AUXILIAR DE PRODUCCION PRIMARIA	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	91.59	87.32		82.15	87.02
403.	MAYNOR OZIEL CARDONA HERNANDEZ	JEFE REGIONAL DE SENASA	JEFE REGIONAL DE TOCOA	TOCOA		COORDINACION OFICINAS REGIONALES PRONORSA	94.47	96.33	89.49	95.07	93.84
404.	MAYRA CAROLINA MATEO DIAZ	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA		82.77	83.52		79.63	81.97
405.	MELSY MELISSA GONZALES LIZARDO	BIOLOGO I	ASISTENTE TÉCNICO DE LABORATORIO ENTOMOLOGIA	COMAYAGUA	SANIDAD VEGETAL	LABORATORIO DE DIAGNOSTICO	98.65	97.62		82.31	92.86
406.	MELVIN ANIVAL VENTURA DUBON	AUXILIAR DE AGRONOMIA I	OPERADOR OFICIAL DE TRAZABILIDAD AGROPECUARIA, ACUICOLA Y PESQUERA	SANTA ROSA DE COPAN		UNIDAD DE TRAZABILIDAD	100.00	95.62		96.16	97.26
407.	MELVIN ANTONIO MUÑOZ MURCIA		TECNICO DE CAMPO	TOCOA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	94.67	92.90			



Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
408.	MELVIN YOVANNY RODRIGUEZ MONCADA	AUXILIAR DE AGRONOMIA II	AUXILIAR SECCIÓN PRODUCCIÓN VACUNA ANTIRRÁBICA	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	PRODUCCIÓN VACUNA ANTIRRÁBICA	95.97	90.67		72.23	86.29
409.	MERCEDES DANUBIA IZAGUIRRE SALINAS	ASISTENTE ESPECIAL TECNICO I	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE INGRESOS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	INGRESOS	98.61	92.78	85.35	93.75	92.62
410.	MERY ELIZABETH SAUCEDA	TECNICO EN LABORATORIO VETERINARIO	ASISTENTE DE LABORATORIO DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	LABORATORIO VETERINARIO	100.00	98.81		86.73	95.18
411.	MEYBELIN HILDINA GUARDADO VASQUEZ	JEFE REGIONAL DE SENASA	JEFE REGIONAL DE CHOLUTECA	CHOLUTECA		COORDINACION OFICINAS REGIONALES	87.33	88.41	83.94	86.26	86.49
412.	MICHAEL STIVEN TURCIOS GOMEZ		TECNICO DE CAMPO	JUTICALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	93.51	94.48		88.83	92.27
413.	MIGUEL ANGEL SOLER FLORES	GERENTE TECNICO DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE CUARENTENA AGROPECUARIA	GERENTE TECNICO DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE CUARENTENA AGROPECUARIA	TEGUCIGALPA	DIRECCION TECNICA DE CUARENTENA AGROPECUARIA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE CUARENTENA AGROPECUARIA	96.30	87.86		93.11	92.42
414.	MIGUEL PAZ CASTRO	AYUDANTE DE MECANICA	MOTORISTA	JUTICALPA		SERVICIOS GENERALES	78.38	78.41		75.93	77.57
415.	MILTON YOVANY ISAULA CHAVEZ	MEDICO VETERINARIO II	COORDINADOR DEL PROGRAMA NACIONAL DE BRUCELOSIS TUBERCULOSIS Y	TOCOA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	97.33	94.79		89.48	93.87
416.	MIRIAM DOLORES MARTINEZ BONILLA	CONSERJE I	ASEADORA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	SERVICIOS GENERALES	86.74	83.82		72.99	81.18

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
417.	MIRIAM LISEIRA GOMEZ CARRASCO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	AUXILIAR DE CONTABILIDAD	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	CONTABILIDAD	100.00	100.00		100.00	100.00
418.	MIRIAN SUYAPA TORRES MENCIA	AUXILIAR DE LABORATORIO	CONSERJE	TEGUCIGALPA	DIRECCION TECNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	98.65	91.62		97.50	95.92
419.	MIRIAN YAMILETH BUENO ALMENDAREZ	DIRECTOR DE DIRECCION TECNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	DIRECTORA TECNICA DE DIRECCION TECNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	87.32	86.47	75.99	90.61	85.10
420.	MIRLAN CONSUELO ROMERO LARA	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	OFICIAL FITOSANITARIO	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	EXPORTADORA DEL ATLANTICO	99.10	98.45		82.91	93.49
421.	MIRNA LORENA RODRIGUEZ RIVAS	CONSERJE I	CONSERJE	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	SERVICIOS GENERALES	87.14	83.03		74.23	81.47
422.	MOISES ARTURO GARZA MONTUFAR		TECNICO DE CAMPO SALA DE ORDEÑO	SANTA ROSA DE COPAN	DIRECCION TECNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	DIRECCION TECNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	100.00	98.00		100.00	99.33
423.	NATALIE NICOLLE RODEZNO MARADIAGA	ASISTENTE EJECUTIVO	ASISTENTE DEL DIRECTOR TECNICO DE DIRECCION TECNICA DE SANIDAD VEGETAL	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	100.00	96.54		100.00	98.85
424.	NELCY GUZMAN TEJADA	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	CADECA SOSOA	97.03	94.49		93.95	95.16

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067





HONDURAS
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

Agricultura
y Ganadería
Gobierno de la República

Sanidad e Inocuidad
Agroalimentaria
SENASA

I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
425.	NELDA NALLELY RUIZ CRUZ	CONSERJE I	ASEADORA	TOCOA	ADMINISTRACION Y FINANZAS	SERVICIOS GENERALES	93.33	89.11		82.50	88.31
426.	NELSON LEONEL BANEGAS ORDOÑEZ	GUARDIAN II	ENCARGADO DE FOTOCOPIADORA	TEGUCIGALPA		UNIDAD DE INFOTECNOLOGIA	96.76	94.46		86.50	92.57
427.	NERY FRANCISCO TEJEDA ANDINO	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	JUTICALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	93.24	89.98		88.37	90.53
428.	NESTOR ADONIS MELGAR MARTINEZ	MEDICO VETERINARIO II	MÉDICO VETERINARIO	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	AGROINDUSTRIAS DEL CORRAL	93.92	93.81	91.67	91.36	92.69
429.	NESTOR EDGARDO SANTOS ROSALES	ESPECIALISTA DE ADMISIBILIDAD FITOSANITARIA	ENCARGADO DE LA SECCION ADMISIBILIDAD FITOSANITARIA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE CUARENTENA AGROPECUARIA	COMERCIO EXTERIOR	85.62	82.62		78.01	82.08
430.	NOHELY GRISEL BERTRAND VILLALOBOS	OFICINISTA II	ASISTENTE TÉCNICO	CHOLUTECA		DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	88.83	92.72		89.20	90.25
431.	NOHESLY CRISTINA OSORIO TURCIOS	AUXILIAR DE LABORATORIO	AUXILIAR DE LABORATORIO	LAB. CONTROL DE CALIDAD SAN JOSE	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	98.84	96.45		96.79	97.36
432.	NOLVIA YOLANDA MARTINEZ HERRERA	SECRETARIA III	ENCARGADA DE CONVENIOS Y ASISTENCIA NIVEL CENTRAL	TEGUCIGALPA	RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACION	COMPENSACIONES Y CONTROL DE PERSONAL	98.84	93.24		90.74	94.27
433.	NORA ELIZABETH CHAVEZ	CONTADOR II	AUXILIAR DE INSPECCION	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	DELICIA	100.00	98.45		97.44	98.83
434.	NORMA IVETH ACOSTA MALDONADO	MICROBIOLOGO GENERAL	MICROBIOLOGO ASISTENTE DE SECCIONES DE	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIAGNOSTICO DE LEPTOSPIRA.	100.00	97.62		100.00	99.21

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
			DIAGNOSTICO DE LEPTOSPIRA, PARASITOLOGIA, RABIA Y SEROLOGIA			PARASITOLOGIA, RABIA Y SEROLOGIA					
435.	NORMA LETICIA ZAVALA MALDONADO	TECNICO EN LABORATORIO VETERINARIO	ASISTENTE DE VIROLOGIA	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	VIROLOGÍA	97.97	95.35		83.91	92.41
436.	NURY LORELEY CASTELLANOS VALLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	ASISTENTE EJECUTIVA DE LA DIRECCION DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	96.67	91.32		90.66	92.88
437.	ODESSA NICOLE ALEMAN ZAVALA	OFICINISTA I	ENLACE ADMINISTRATIVO DE TOCOA	TOCOA		DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	92.00	95.62		90.00	92.54
438.	ODILIO EFRAIN FLORES FLORES	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	AUXILIAR DE CAMPO	DANLI		UNIDAD DE TRAZABILIDAD	99.10	91.02		87.59	92.57
439.	OLMAN LEONEL HERNANDEZ RODRIGUEZ	INGENIERO AGRONOMO I	JEFE DE BRIGADA DE BRUCELOSIS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	87.13	82.64		81.48	83.75
440.	ORVIN DALID SOLER AMAYA	AUXILIAR DE AGRONOMIA I	OFICIAL FITOSANITARIO	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPANAS FITOSANITARIAS	96.05	91.47		88.95	92.16
441.	OSCAR AMILCAR RAUDALES BARAHONA		MEDICO VETERINARIO COORDINADOR	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	96.20	93.12		91.15	93.49
442.	OSCAR ANTONIO FLORES GARCIA	QUIMICO FARMACEUTICO	ENCARGADO DE LA SECCIÓN DE CERTIFICACIÓN DE ZOOSANITARIA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE CUARENTENA AGROPECUARIA	CUARENTENA ANIMAL	98.67	91.82		94.32	94.94

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213. Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
443.	OSCAR ARMANDO ZELAYA MENDOZA	CONDUCTOR DE AUTOMOVILES I	IMPORTACIONES EN EL DEPARTAMENTO CUARENTENA ANIMAL MOTORISTA	TEGUCIGALPA	ADMINISTRACION Y FINANZAS	SERVICIOS GENERALES	88.58	84.74		74.81	82.71
444.	OSCAR JAVIER JUAREZ DIAZ		TECNICO DE CAMPO	JUTICALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	91.35	94.55		91.85	92.58
445.	OSCAR SIGFREDO ESCALANTE AYALA	INGENIERO AGRONOMO III	OFICIAL TECNICO DE SEMILLAS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	CERTIFICACIÓN DE SEMILLAS Y RECURSOS FITOGENETICOS	90.83	87.89		89.33	89.35
446.	OSIRIS IBETH LOPEZ TORRES	MICROBIOLOGO GENERAL	MICROBIOLOGA	JUTICALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	LABORATORIO DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	100.00	92.35		85.00	92.45
447.	PAMELA MARESSA MARTINEZ AGÜERO	MICROBIOLOGO GENERAL	MICROBIOLOGO ASISTENTE DE SECCIONES DE DIAGNOSTICO DE LEPTOSPIRA, PARASITOLOGIA, RABIA Y SEROLOGIA	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	RABIA Y PARASITOLOGIA	98.65	97.62		94.23	96.83
448.	PATRICIA YANETH AGUILAR CAMBAR	PLANIFICADOR I	ASISTENTE PLANIFICACION	TEGUCIGALPA		UNIDAD DE PLANIFICACION, PROYECTOS Y ESTUDIOS	91.89	89.67		90.60	90.72
449.	PEDRO ALEXIS MENDOZA MENDOZA	MEDICO VETERINARIO III	MEDICO VETERINARIO	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	EMPACADORA EL CORTIJO	82.50	85.28	81.67	79.59	84.26

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



www.senasa.gob.hn

I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
450.	PEDRO BIENVENIDO MENDEZ	CONDUCTOR DE AUTOMOVILES I	MOTORISTA	I.H.I.M.V.	DIRECCION TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	SERVICIOS GENERALES	100.00	92.05		93.52	95.19
451.	PEDRO DAVID HERNANDEZ RAMOS	OFICINISTA II	AUDITOR INTERNO	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	PRODUCTOS VETERINARIOS	98.67	95.06		84.49	92.74
452.	PEDRO SEGUNDO CALDERON HENRIQUEZ	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	AUXILIAR FITOSANITARIO	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	EMPACADORA AGROALPHA	100.00	96.13		91.90	96.01
453.	PEDRO VICENTE BARAHONA PANTING	MEDICO VETERINARIO III	INSPECTOR VETERINARIO OFICIAL	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	PROMDECA	96.00	92.00		75.00	87.67
454.	PEDRO ZUNIGA MEJIA	MEDICO VETERINARIO II	MEDICO VETERINARIO DEL PROGRAMA AVICOLA NACIONAL	SANTA ROSA DE COPAN	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	PROGRAMA AVICOLA	91.89	88.82		90.12	90.28
455.	RAFAEL ENRIQUE RODRIGUEZ ALVARADO	DIRECTOR DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECTOR TECNICO DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCION DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	91.39	91.93	89.64	87.73	90.17
456.	RAFAEL MAURICIO DERAS PADILLA	OFICIAL DE NOMINAS	OFICIAL DE CONTROL DE PERSONAL REGIONAL	TEGUCIGALPA	RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACION	COMPENSACIONES Y CONTROL DE PERSONAL	97.50	93.91		90.92	94.11
457.	RAMON GARCIA REYES	TRABAJADOR DE SERVICIOS GENERALES	AUXILIAR MANTENIMIENTO DE	TOCOA		SERVICIOS GENERALES	93.33	96.58		88.72	92.88
458.	RAUL ALEXIS CASCO UMANZOR	CONDUCTOR DE AUTOMOVILES I	MOTORISTA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	SERVICIOS GENERALES	89.45	85.57		75.77	83.60
459.	RENE RIGOBERTO RIVAS DERAS	AUXILIAR DE AGRONOMIA I	OPERADOR OFICIAL DE TRAZABILIDAD	SAN PEDRO SULA		UNIDAD DE TRAZABILIDAD	98.65	98.81		100.00	99.15

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
460.	RICARDO FRANCISCO GONZALEZ MEJIA		AGROPECUARIA, ACUICOLA Y PESQUERA COORDINADOR DE PROYECTOS TECNOLOGICOS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	94.60	94.70		93.83	94.38
461.	RIGOBERTO GALLARDO REYES	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	AUXILIAR DE CAMPO	JUTICALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	92.15	90.32		86.98	89.82
462.	ROBERTO GUTY LOPEZ	INGENIERO AGRONOMO III	OFICIAL DE DIAGNOSTICO	CEIBA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	96.26	91.26		86.96	91.49
463.	ROBERTO HERNANDEZ	AGRÓNOMO IV	TECNICO DE CAMPO	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	PROGRAMA AVICOLA	97.30	96.48		96.90	96.89
464.	ROGER ALEJANDRO ORELLANA HERNANDEZ	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE CERTIFICACIÓN DE SEMILLAS	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE CERTIFICACIÓN DE SEMILLAS Y RECURSOS FITOGENÉTICOS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	CERTIFICACION DE SEMILLAS Y RECURSOS FITOGENÉTICOS	84.45	78.27	71.89	79.58	78.55
465.	RONI GASPAR VASQUEZ FERNANDEZ	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	OFICIAL FITOSANITARIO	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	96.47	95.27		92.83	94.86
466.	RONMEL PORFIRIO PONCE COELLO		MEDICO VETERINARIO COORDINADOR	CEIBA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	93.33	91.60		86.59	90.51
467.	RONY ROLDAN AMADOR ARTICA	CONDUCTOR DE AUTOMOVILES I	MOTORISTA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	SERVICIOS GENERALES	89.20	85.57		75.20	83.32

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
468.	ROSA EMILIA CRUZ CRUZ	CONSERJE I	ASEADORA	JUTICALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	100.00	95.24		92.31	95.85
469.	ROSA ESPERANZA QUIROZ VARELA	CONSERJE I	CONSERJE	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	SERVICIOS GENERALES	86.49	90.48		80.77	85.91
470.	ROSENDO SIANEL NORALES RUIZ	INGENIERO AGRONOMO I	TÉCNICO DE CAMPO	SAN PEDRO SULA	SALUD ANIMAL	PROGRAMA AVICOLA	97.97	96.56		94.62	96.38
471.	ROSIBEL ALVARENGA	CONSERJE I	ASEADORA	DANLI		SERVICIOS GENERALES	93.92	89.69		77.87	87.16
472.	RUBEN ARIEL CENTENO BANEGAS	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	INSPECTOR FITOSANITARIO	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	EMPACADORA AGROALPHA	100.00	97.13		94.40	97.18
473.	RUBEN ROJAS FERNANDEZ		MÉDICO VETERINARIO	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	CADECA SOSOA	92.50	97.42	92.75	92.83	93.88
474.	RUTH ANDREA MARTINEZ LOPEZ	OFICINISTA I	CONSERJE	TEGUCIGALPA		DIRECCIÓN GENERAL	91.89	95.24		92.31	93.15
475.	SAMUEL ENRIQUE MEJIA CALDERON	INGENIERO AGRONOMO II	OFICIAL DE CUARENTENA	COMAYAGUA	CUARENTENA AGROPECUARIA	CUARENTENA VEGETAL	98.65	97.62		84.23	93.50
476.	SAMY JUVINNY CACERES ROSALES	INGENIERO AGRONOMO III	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	91.36	90.36	81.82	78.74	85.57
477.	SANDRA ISABEL ELVIR SANCHEZ	AGRONOMO III	OFICIAL TECNICO DE AGRICULTURA ORGANICA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	AGRICULTURA ORGANICA	86.95	82.42	58.79	78.63	76.70



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90% - 99.99%

Suficiente: equivalente a 80% - 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
478.	SANDRA LIZZETH GONZALEZ CALIX		JEFE DE LA UNIDAD DE PROCURACIÓN JUDICIAL	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN LEGAL	UNIDAD DE PROCURACIÓN JUDICIAL PRONORSA	97.30	97.62		96.15	97.02
479.	SANTIAGO ALFONSO VILLAFRANCA RIVERA	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA		80.07	83.24		76.39	79.90
480.	SANTOS EDILBERTO ROMERO CALIX	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	JUTICALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	RASTRO CATACAMAS	100.00	100.00		100.00	100.00
481.	SANTOS REYNA MENDOZA SANCHEZ	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	PROMDECA	100.00	96.54		100.00	98.85
482.	SAUL RODRIGUEZ HERNANDEZ	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	EMPACADORA EL CORTIJO	95.49	94.62		89.98	93.36
483.	SERAFIN BAQUEDANO	TRABAJADOR DE SERVICIOS GENERALES	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	CHOLUTECA		SERVICIOS GENERALES	100.00	94.05		97.46	97.17
484.	SERVIO DANILO CABRERA SANCHEZ	AUXILIAR DE AGRONOMIA I	ENCARGADO DE BIOTERIO DE RATONES PARA PRODUCCIÓN DE VACUNA ANTIRRABICA	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	PRODUCCIÓN DE VACUNA ANTIRRABICA	96.97	93.32		82.08	90.79
485.	SERVIO TULIO RAUDALES MARADIAGA	JEFE REGIONAL DE SENASA	JEFE REGIONAL DE CEIBA	CEIBA		COORDINACION OFICINAS REGIONALES	91.20	91.62	81.40	88.98	86.30
486.	SILVIA MARINA RODRIGUEZ ANDINO	OFICINISTA I	SECRETARIA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	AGRICULTURA ORGANICA	94.59	95.60		88.17	92.79

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 / 2239-7067



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90%- 99.99%

Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
487.	SINDI ROXANA GARCIA PEREZ	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	CADECA SOSOA	99.46	92.95		92.92	95.11
488.	SINDY ELIZABETH ERAZO EUCEDA	MICROBIOLOGO GENERAL	MICROBIOLOGO GENERAL	TOCOA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	LABORATORIO DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	92.00	98.00		92.50	94.17
489.	SINTIA KARINA ALVARADO	OFICINISTA I	COLECTORA CENTREX	SANTA ROSA DE COPAN	ADMINISTRACION Y FINANZAS	INGRESOS	96.40	90.26		87.88	91.51
490.	SIONY GERSON ZELAYA AMADOR	TRABAJADOR DE SERVICIOS GENERALES	ENCARGADO DE MANTENIMIENTO	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	SERVICIOS GENERALES	89.41	84.48		73.36	82.42
491.	SOCORRO ORFILIA LOPEZ CERRATO	OFICIAL JURIDICO I	ASESORA DIRECCION LEGAL	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN LEGAL	DIRECCIÓN LEGAL	91.96	92.33		90.56	91.62
492.	SONIA LOURDES LICONA CHAVEZ	OFICINISTA I	ASISTENTE DE DIRECCIÓN GENERAL	TEGUCIGALPA		DIRECCIÓN GENERAL	98.65	90.10		92.95	93.90
493.	STEFANY MARICELA ORTIZ CALIX	OFICINISTA I	AUXILIAR DE COMPRAS Y SUMINISTROS DE FONDOS NACIONALES	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	COMPRAS	89.19	84.61		84.43	86.08
494.	STEPHANNY RAQUEL ALVARADO LANZA	OFICIAL INFORMATICO II	OPERADOR DE SISTEMAS	TEGUCIGALPA		UNIDAD DE INFOTECNOLOGIA	98.92	93.61		91.11	94.55
495.	SUSHANE ANNABEL MONTES ZELAYA	MICROBIOLOGO GENERAL	ASISTENTE DE LA SECCION DIAGNOSTICA DE VIROLOGIA	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	VIROLOGIA	97.97	97.16		92.56	95.90
496.	SUYAPA CONCEPCIÓN MÉNDEZ MÉNDEZ	AYUDANTE DE GUARDALMACEN	ASEADORA	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	SERVICIOS GENERALES	88.23	85.17		77.59	83.66



Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90% - 99.99%

Suficiente: equivalente a 80% - 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCIÓN	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
497.	TERESA JACKELINE BARAHONA LARA	MICROBIOLOGO GENERAL	MICROBIOLOGO ASISTENTE DE LAS SECCIONES DE DIAGNOSTICO DE LEPTOSPIRA PARASITOLOGIA Y RABIA	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	LEPTOSPIRA, RABIA Y PARASITOLOGIA	100.00	96.43		100.00	98.81
498.	VICTOR ALFONSO ESTRADA MARTINEZ	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	AUXILIAR DE VACUNA	DANLI	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	81.12	77.82		72.74	77.23
499.	VICTOR EDUARDO RIVERA MONTOYA	INGENIERO AGRONOMO I	JEFE REGIONAL DE DANLI	DANLI		COORDINACION OFICINAS REGIONALES	94.59	95.24		84.62	91.48
500.	VICTOR MANUEL RAMOS RAMOS	AGRÓNOMO II	OFICIAL FITOSANITARIO	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	97.86	95.11		96.78	96.58
501.	VICTOR MANUEL ZAVALA FIGUEROA		ENLACE ADMINISTRATIVO	JUTICALPA		UNIDAD DE TRAZABILIDAD	100.00	98.87		98.15	99.01
502.	VICTORIA GUADALUPE CANALES RIVERA	AUXILIAR DE LABORATORIO	AUXILIAR DE LABORATORIO	CEIBA	SALUD ANIMAL	LABORATORIO DE SALUD ANIMAL	90.00	89.62		68.46	82.69
503.	VIDAL ERNESTO PADILLA	MEDICO VETERINARIO III	MEDICO VETERINARIO	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	PRONORSA	90.90	91.49	89.69	91.28	90.84
504.	WALDIN AUGUSTO CASTILLO SALINAS	JEFE DE LABORATORIO DE DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	JEFE DE LABORATORIO DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	COMAYAGUA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	98.28	95.17		93.36	95.60

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067





I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90% - 99.99%

Suficiente: equivalente a 80% - 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
505.	WALTER JESUS PERDOMO CABRERA	AUXILIAR DE AGRONOMIA II	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	PROMDECA	100.00	90.64		94.23	94.96
506.	WENDY CARLOTA ULLOA	OFICIAL ADMINISTRATIVO I	ENLACE ADMINISTRATIVO, ENCARGADA DE ALMACEN CENTRAL Y SU INVENTARIO	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	94.28	91.61	71.78	81.51	84.80
507.	WILFREDO FONSECA MORAZAN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	ENLACE ADMINISTRATIVO DE DANLI	DANLI		DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	99.10	91.61	71.78	81.51	84.80
508.	WILIAN MAURICIO CABRERA ESCOTO	INGENIERO AGRONOMO II	OFICIAL TECNICO DE AGRICULTURA ORGANICA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	AGRICULTURA ORGANICA	83.78	84.27		88.41	85.49
509.	WILLIAMS JOEL GARCIA HERNADEZ	INGENIERO AGRONOMO III	OFICIAL FITOSANITARIO	COMAYAGUA (LA ESPERANZA, INTIBUCA)	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	97.71	93.32		90.25	93.76
510.	WILMER ALFREDO GALVEZ BARRALAGA	TRABAJADOR DE SERVICIOS GENERALES	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	JUTICALPA		SERVICIOS GENERALES	97.30	81.44		88.75	89.16
511.	WILMER ENRIQUE LARIOS	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	PRONORSA	85.29	84.56		78.55	82.80
512.	WILSON OBED MOLINA CRUZ	PROMOTOR DE DESARROLLO COMUNAL III	AUXILIAR DE CAMPO	JUTICALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	91.19	88.22		85.97	88.46
513.	WILSON OMAR AVILA MALDONADO		TECNICO DE CAMPO	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	95.27	91.89		91.17	92.78



Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 / 2239-7067



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90% - 99.99%

Suficiente: equivalente a 80% - 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	“(6) TOTAL
514.	WIRQUIN ARNALDO MURILLO RUIZ	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	CORSA	97.30	100.00		92.31	96.54
515.	XIOMARA ITZELA ROJAS GUERRERO	OFICINISTA I	ASISTENTE DE DIAGNOSTICO	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	97.30	93.65		87.39	92.78
516.	XOCHITL VICTORIA ARITA BRIZUELA	AUXILIAR MEDICO VETERINARIO	TECNICO DE CAMPO	SANTA ROSA DE COPAN	SALUD ANIMAL	PROGRAMA AVICOLA	89.19	90.33		81.34	86.95
517.	YAMILETH CHAVEZ ESCOTO	CONSERJE I	CONSERJE	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	98.65	90.70		90.60	93.32
518.	YENY CAROLINA MELGAR DUBON	OFICINISTA MECANOGRFAO II	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	TEGUCIGALPA		UNIDAD DE TRAZABILIDAD	100.00	93.69		94.10	95.93
519.	YENY CAROLINA RAMIREZ MONTOYA	CONSERJE I	ASEADORA	CEIBA	ADMINISTRACION Y FINANZAS	SERVICIOS GENERALES	86.00	88.81		70.58	81.80
520.	YESMIN GRISELDA CASTELLANOS DIAZ	INSPECTOR DE CUARENTENA AGROPECUARIA	OFICIAL FITOSANITARIO	SANTA ROSA DE COPAN	SANIDAD VEGETAL	DIAGNOSTICO, VIGILANCIA Y CAMPAÑAS FITOSANITARIAS	99.10	94.09		92.91	95.37
521.	YESSENIA ELIZABETH GARCIA ORDOÑEZ	MICROBIOLOGO GENERAL	MICROBIOLOGA DE CHOLUTECA	CHOLUTECA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	96.76	94.55		91.08	94.13
522.	YESSICA MARIE SEGURA ESPINAL	MICROBIOLOGO GENERAL	MICROBIOLOGA ANALISTA	LAB. CONTROL DE CALIDAD SAN JOSE	DIRECCION TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	MICROBIOLOGIA	95.95	96.59		98.15	96.90

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067



I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

Excelente: equivalente a 100%

Destacable: equivalente a 90% - 99.99%

Suficiente: equivalente a 80% - 89.99%

Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%

Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	“(6) TOTAL
523.	YOLANDINA LAMBUR VALLE	INGENIERO AGRONOMO III	SUPERVISORA NACIONAL DE PRODUCTOS LACTEOS	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	LECHE Y PRODUCTOS LACTEOS	100.00	96.43		98.08	98.17
524.	YORK FEELING RODRIGUEZ PINEDA	AUXILIAR DE MEDICO VETERINARIO	ASISTENTE DE INSPECCION OFICIAL DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS CARNICOS	SAN PEDRO SULA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	PRONORSA	98.65	95.16		93.52	95.78
525.	YUCSARA MARIA DOMINGUEZ PAGUADA	MICROBIOLOGO GENERAL	MICROBIOLOGO ASISTENTE LABORATORIO DE BIOLOGIA MOLECULAR	I.H.I.M.V.	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SANIDAD VEGETAL	LABORATORIO DE BIOLOGIA MOLECULAR	98.65	86.43		84.23	89.77
526.	YUNIOR NOEL SANCHEZ CARRASCO	MEDICO VETERINARIO II	MEDICO VETERINARIO	JUTICALPA	DIRECCIÓN TÉCNICA DE SALUD ANIMAL	EPIDEMIOLOGIA	89.73	93.18		82.19	88.37
527.	YVONNE MARITZA CRUZ FLORES	OFICINISTA I	COLECTORA CENTREX	TEGUCIGALPA		DIRECCIÓN GENERAL	99.33	92.34		94.82	95.5
528.	ZARONI ALEJANDRA BERRIOS VALLADARES	OFICIAL DE CAPACITACION	ENCARGADA DE CAPACITACIONES DEL SENASA	TEGUCIGALPA	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACIÓN Y CAPACITACION	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACION	99.33	95.43		94.38	96.38
PROMEDIO TOTAL							99.67	95.15	90.83	93.79	96.20

III. DECISIÓN CON BASE EN LOS RESULTADOS

"De acuerdo a la calificación promedio obtenida, la comisión evaluadora recomendará políticas y otras disposiciones para mejorar la gestión del talento humano.

Temas de capacitación sugeridos para fortalecer capacidades, ya que se trabaja de manera básica:

- Delegación de funciones y gestión del talento humano
- Comunicación efectiva para el liderazgo en el sector público
- Desarrollo de la inteligencia emocional en el liderazgo

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 /2239-7067





I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

- Excelente: equivalente a 100%
- Destacable: equivalente a 90%- 99.99%
- Suficiente: equivalente a 80%- 89.99%
- Insuficiente: equivalente a 70% a 79.99%
- Deficiente: equivalente a >69.99%

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	PUESTO NOMINAL	PUESTO FUNCIONAL	REGIONAL	DIRECCION	DEPARTAMENTO	COMPROMISO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO LABORAL	LIDERAZGO	PROACTIVIDAD	"(6) TOTAL
-----	-------------------------	----------------	------------------	----------	-----------	--------------	--------------------------	-------------------	-----------	--------------	------------

- Desarrollo del pensamiento critico y estratégico
- Estrategias para liderar equipos efectivos
- Fortalecimiento de la toma de decisiones éticas en el liderazgo público

Lugar y fecha: Tegucigalpa, 19 de marzo de 2025.

Comisión evaluadora: GLORIA NINOSKA MOREL MARTÍNEZ

Firma y sello:



Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
Col. Loma Linda Norte, Avenida la FAO, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras C.A.
Teléfono: Dirección: (504)2232-6213, Sub Dirección: (504) 2235-8425
Central Telefónica: (504) 2239-7089 / 2239-7067



www.senasa.gob.hn

**MEMORANDUM
DRHC-1615-2024**

PARA: TODO EL PERSONAL DE SENASA

DE:  
ABG. GLORIA NINOSKA MOREL MARTINEZ
Directora de Recursos Humanos y Capacitaciones del
SENASA

ASUNTO: EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL DE SENASA

FECHA: JUEVES, 07 DE NOVIEMBRE DE 2024

De mi especial consideración es grato dirigirme al personal del Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA) a nivel nacional, para comunicar la APLICACIÓN DE LA EVALUACIÓN DEL PERSONAL de todas las modalidades contratadas por SENASA.

La ANSEC creo el Sistema Electrónico de Evaluación de Desempeño (SEED), por lo cual se habilitará ÚNICAMENTE evaluar a TODOS LOS EMPLEADOS DEL SENASA el día MIÉRCOLES 13 DE NOVIEMBRE DE 2024 en un horario de 08:00 a.m. a 05:00 p.m., Recibirá previamente en su correo electrónico la evaluación correspondiente a realizar el día MARTES 13 DE

NOVIEMBRE DE 2024, el proceso se debe de completar en su totalidad de parte de **TODOS LOS EMPLEADOS DEL SENASA**.

La **ANSEC** desea enfatizar que:

- a) Debe quedar claro para cada empleado, que **NO** contestar la encuesta, derivará en una calificación de **0%** sin oportunidad de reponer la aplicación.
- b) El no contestar la encuesta, perjudicará la calificación del equipo de trabajo, el superior inmediato y a la institución del empleado.
- c) De no evaluar el **MIÉRCOLES 13 DE NOVIEMBRE DE 2024** en un horario de **08:00 a.m. a 05:00 p.m.** será **ANULADO** todo movimiento de personal vinculados a la misma.

El nuevo **Sistema Electrónico de Evaluación de Desempeño (SEED)** se basa en la **EVALUACIÓN 360°**, se recopilarán opiniones y comentarios sobre el desempeño desde múltiples perspectivas para medir aspectos como las competencias de los trabajadores y no solamente su rendimiento. De tal modo que los resultados nos ayuden a tener una visión integral de las fortalezas y los puntos a mejorar en nuestras instituciones.

Las **EVALUACIONES** se dividirán:

TIPO DE EVALUACIÓN A: Personal operativo (Autoevaluación, Evaluación de pares, Evaluación del superior y Evaluación Institucional).

TIPO DE EVALUACIÓN B: jefe inmediato (Autoevaluación, Evaluación de Subalternos, Evaluación de pares, Evaluación del superior y Evaluación Institucional).

TIPO DE EVALUACIÓN C: director (Autoevaluación, Evaluación de Subalternos y Evaluación Institucional).

TIPO DE EVALUACIÓN D: Máxima autoridad (Evaluación de Subalternos y Evaluación Institucional).

Se solicita el apoyo de **TODOS LOS EMPLEADOS DEL SENASA** para completar el proceso de **EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ANUAL**. En vista que es de carácter **OBLIGATORIO e INDELEGABLE**.



Vo. Bo. Ing. Ángel Emilio Aguilar Mejía
Director General del SENASA

Cc:  Archivo
Cc:  ANGEL EMILIO AGRUILAR MEJÍA / DIRECTOR GENERAL DEL SENASA
Cc:  CIRCULAR-ANSEC-024-2024- APLICACIÓN DE NUEVO INSTRUMENTO PARA LA EVALUACIÓN DE PERSONAL
Elab:  ZABV
d.f. ed.:  jueves 07 de noviembre de 2024 con hora 2:40:24 p. m.

**CIRCULAR
ANSEC-024-2024**

Para Secretarios de Estado, Directores Generales, Gerentes de Recursos Humanos, Jefes de Personal, Gerentes de Talento Humano, Equivalentes en la administración de Recursos Humanos de Secretarías de Estado e Instituciones Desconcentradas

De: **Russel Garay**
Secretario Ejecutivo
Administración Nacional de Servicio Civil



Fecha: 17 de septiembre de 2024

Asunto: Aplicación de nuevo instrumento para la evaluación de personal.

La Administración Nacional de Servicio Civil, dentro de las esferas de su competencia en apego a los artículos 84 y 85 del Reglamento de la Ley de Servicio Civil; artículos 5 y 7 del PCM-39-2023 de creación, ha determinado implementar un nuevo instrumento para la medición del rendimiento y los servicios brindados por los empleados de las entidades adscritas al Régimen de Servicio Civil.

A partir del mes de noviembre del 2024, los empleados serán evaluados por medio del Sistema Electrónico de Evaluación del Desempeño (SEED), en el que se recopilarán opiniones y comentarios sobre el desempeño desde múltiples perspectivas para medir aspectos como las competencias de los trabajadores y no solamente su rendimiento. De tal modo que los resultados nos ayuden a tener una visión integral de las fortalezas y los puntos a mejorar en nuestras Instituciones, desarrollando de esta manera, estrategias para alcanzar los objetivos del Plan de Gobierno para Refundar Honduras 2022 – 2026.

Para tal fin, se solicita que se brinde la información de los empleados de la Institución en un archivo de Excel como el disponible en el siguiente enlace:



La información a incluir es la siguiente:

1. **DNI del empleado;**
2. **Nombre completo del empleado;**
3. **Dirección de correo electrónico institucional del empleado;**
4. **Departamento funcional del empleado;**
5. **Nombre del puesto funcional del empleado;**
6. **DNI del superior inmediato del empleado.**

En caso de que el empleado no cuente con una dirección de correo electrónico institucional, deberá proporcionar una dirección de correo personal, que use habitualmente. De no poseer ninguna de las antes descritas, se instará al empleado abrir una cuenta de correo electrónico y comunicar dicha dirección de inmediato.

La información solicitada deberá ser enviada mediante correo electrónico, al Coordinador de Evaluación de Desempeño el Lic. Victor Fiallos (victor.fiallos@serviciocivil.gob.hn) o +504 3186-4138) a más tardar el día 27 de septiembre de 2024, para que pueda ser debidamente procesada y depurada por nuestro personal técnico.



La ANSEC desea enfatizar que:

- a) De no recibir la información requerida en tiempo y forma, la evaluación anual de desempeño de su Institución y sus empleados será **ANULADA**, por lo que los movimientos de personal vinculados a la misma, no podrán realizarse;
- b) Debe quedar claro para cada empleado, que **NO** contestar la encuesta, derivará en una calificación de 0% sin oportunidad de reponer la aplicación y;
- c) El no contestar la encuesta, perjudicará la calificación del equipo de trabajo, el superior inmediato y a la Institución del empleado.

Asimismo, convocamos a todos los Sub Gerentes de Recursos Humanos o su equivalente a las instalaciones de la Escuela de Profesionalización de la Administración Pública (EPAP), el día 21 de octubre de 2024 a partir de las 10:00 a.m para hacer la presentación del nuevo instrumento y la capacitación para el uso del mismo. En caso de no poder presentarse al evento, debe enviar a un delegado.

Sin otro particular, me despido de ustedes.

Atentamente,



CIRCULAR
ANSEC-030-2024

Para: Secretarios y Secretarias de Estado, Directores y Directoras Generales, Gerentes de Recursos Humanos, Jefes de Personal, Gerentes de Talento Humano, Equivalentes en la administración de Recursos Humanos de Secretarías de Estado e Instituciones Desconcentradas.

De: **Russel Garay**
Secretario Ejecutivo ANSEC

Fecha: 03 de diciembre 2024

Asunto: Nuevas Directrices para el llenado de la Evaluación de Desempeño



Estimados y estimadas, me es grato dirigirme a ustedes en esta ocasión con el propósito de informar que se han presentado ciertas dificultades en la plataforma **ANSEC DIGITAL**, en relación al llenado de la evaluación de desempeño.

Agradeciendo el compromiso demostrado por las Instituciones en este proceso, se comunica lo siguiente:

1. Se ha experimentado una pérdida parcial de información como consecuencia de un mantenimiento no planificado por parte del proveedor de servicios de alojamiento de datos. Dicha pérdida de información, nos obliga a reiniciar el proceso de evaluación desde el punto de ingreso de las estructuras de empleados en las Instituciones que habían concluido el proceso de respuesta.
2. El proceso de ingreso de las estructuras de empleados será llevado a cabo enteramente por el personal técnico de la Dirección de Modernización de la Tecnología de ANSEC para las Instituciones afectadas que habían culminado el proceso de llenado de encuestas, permitiendo así que los analistas de Recursos Humanos asignados al proceso de Evaluación del Desempeño en cada Institución, únicamente revisen y certifiquen que la información de dichas estructuras sea correcta.

3. Se instruye a las Instituciones que se encontraban en proceso de carga de listados de Estructuras, en proceso de llenado de encuestas y en proceso de revisión de encuestas, comenzar nuevamente el procedimiento para cargar los listados de estructuras de empleados.
4. El proceso de respuesta de la Encuesta de Evaluación del Desempeño, será recalendarizado por el personal de la Dirección de Evaluación de la Función Pública, quienes asignarán la fecha y la duración de dicho proceso, sin lugar a prórrogas, suspensiones ni aplazamientos, fuera de los casos de Emergencia Nacional decretados por la presidenta de la República.
5. Se mantienen las disposiciones y los horarios establecidos con anterioridad por dicha Dirección.

La Administración Nacional de Servicio Civil, reafirma el compromiso con la consecución de los Objetivos del Plan de Refundación Nacional, agradeciendo nuevamente su comprensión y colaboración para llevar a cabo la Evaluación anual del Desempeño.

Atentamente,



@ANSEC



Administración Nacional de Servicio Civil



ANSEC

OFICIO-DGS-DRHC-001- 2025

Tegucigalpa M.D.C.
Lunes, 06 de enero de 2025

**Abogado
Russel Garay
Director Ejecutivo de la
Administración Nacional de
Servicio Civil
(ANSEC)**

Su oficina.

REF: "RESPUESTA DE OFICIO-ANSEC-1977-2024"

Distinguido Abogado Russel Garay:

De mi especial consideración es grato dirigirme a usted por parte del Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA), para saludarlo cordialmente y asimismo comunicarle el estado de la Evaluación de Desempeño Laboral correspondiente al año 2024 se realizó el día miércoles 13 de noviembre de 2024, se instruyó que se realizó **MEMORANDUM-DRHC-1615-2024- EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ANUAL.**

Sin embargo, se nos notificó en **CIRCULAR-ANSEC-030-2024** la pérdida parcial de información en consecuencia de un mantenimiento no planificado. Indicando que se reiniciará el proceso de evaluación.

Se nos comunicó de parte del enlace asignado para nuestra institución el día viernes 06 de diciembre de 2024, que se nos cargarán nuevamente la lista de empleados a la plataforma para poder revisar si los datos estaban correctos. Por consiguiente, se le notifico si dicha evaluación de desempeño se podrá aplicar en el mes de enero del 2025, debido a que se encontraban en aprobación 49.80% de vacaciones de empleados de la institución.

Se comunica que desde el 02 de enero de 2025 se ha estado corrigiendo datos en conjunto con la Unidad de Modernización para evaluar la cantidad de 531 empleados para medir el desempeño y funcionalidad institucional. Dicha evaluación se pretende aplicar en la última semana del mes de enero.

Agradeciendo la atención a la presente.


ING. ANGEL EMILIO AGUILAR MEJÍA
DIRECTOR GENERAL DEL SENASA

Cc:  Archivo

F. Elab: lunes 06 de enero de 2025 a las 1:48:20 PM

Tegucigalpa, M.D.C., lunes, 30 de diciembre de 2024

Oficio No. ANSEC-1977-2024

Ingeniero

Ángel Emilio Aguilar Mejía

Director Ejecutivo

Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria

Su Despacho

Estimado Ing. Aguilar:

Esta Administración tiene a bien informarle acerca del estado de la Evaluación del Desempeño Laboral correspondiente al año 2024 de la **SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD E INOCUIDAD AGROALIMENTARIA**, que Usted tan acertadamente dirige.

De acuerdo con los artículos 84 al 89 del Reglamento de la Ley de Servicio Civil, el rendimiento de los empleados dentro de las Instituciones este régimen debe ser evaluado anualmente bajo la metodología que esta Administración estime conveniente.

Los resultados parciales obtenidos a la fecha son:

- Total de empleados: 489
- Índice de participación: 0%
- Calificación de Desempeño Laboral: 0%

Debido a que ningún empleado contestó la encuesta aprovechamos para solicitar su colaboración en que lo completen para poder tener una visión precisa del desempeño de su institución.

Le recordamos que la Medición Anual del Desempeño Laboral es y será de gran utilidad para el proceso de mejora continua de su Institución, el crecimiento del personal a su cargo y la consecución de los objetivos del Plan de Refundación Nacional.

Atentamente;


Russel Garay
Secretario Ejecutivo
Administración Nacional de Servicio Civil



Copia: Archivo

**MEMORANDUM
DRHC-014-2025**

PARA: ING. ÁNGEL EMILIO ÁGUILAR MEJÍA
Director General del SENASA

DE: ABG. GLORIA NINOSKA MOREL MARTÍNEZ
Directora de Recursos Humanos y Capacitaciones del SENASA

ASUNTO: SOLICITUD DE VISTO BUENO DE OFICIO-DGS-001-2025

FECHA: LUNES, 06 DE ENERO DE 2025

De mi especial consideración es grato dirigirme a usted, para solicitarle su análisis y firma de OFICIO-DGS-DRHC-001-2025- RESPUESTA DE OFICIO-DGS-1977-2024 enviado vía correo electrónico comunicando el estado de la Evaluación de Desempeño Laboral correspondiente al año 2024.

Se adjunta el soporte de dicho proceso, mismo que dio inicio desde el 17 de septiembre de 2024 comunicado a través de la CIRCULAR-ANSEC-024-2024- Aplicación de nuevo instrumento para la evaluación de personal.

Cc:  Archivo

Elab:  ZABV

d.f. ed.:  lunes 06 de enero de 2025 con hora 2:45:17 p. m.

ZABV
7/1/2025
10:47a.m.



zberrios@senasa.gob.hn

De: Roberto Joaquín Pérez Burgos <rburgos@serviciocivil.gob.hn>
Enviado el: lunes 30 de diciembre de 2024 22:49
Para: ZARONI BERRIOS; eaguilar@senasa.gob.hn
Asunto: Informe de evaluación del desempeño 2024
Datos adjuntos: SENASA.PDF

Por este medio le envío el informe de evaluación del desempeño de su Institución correspondiente al año 2024.
Saludos cordiales y feliz año nuevo.

--

**MEMORANDUM
DRHC-1816-2024**

PARA: ING. ÁNGEL EMILIO ÁGUILAR MEJÍA
Director General del SENASA

DE: ABG. GLORIA NINOSKA MOREL MARTINEZ
Directora de Recursos Humanos y Capacitaciones del
SENASA



ASUNTO: REMISIÓN DE CIRCULAR-ANSEC-030-2024

FECHA: VIERNES, 06 DE DICIEMBRE DE 2024

De mi especial consideración es grato dirigirme a usted, para remitirle para su conocimiento la CIRCULAR-ANSEC-030-2024- NUEVAS DIETRICES PARA EL LLENADO DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO.

Cc:  Archivo

Elab:  ZABV

d.f. ed.:  viernes 06 de diciembre de 2024 con hora 10:33:03 a. m.



CIRCULAR
ANSEC-030-2024

Para: Secretarios y Secretarias de Estado, Directores y Directoras Generales, Gerentes de Recursos Humanos, Jefes de Personal, Gerentes de Talento Humano Equivalentes en la administración de Recursos Humanos de Secretarías de Estado e Instituciones Desconcentradas

De: **Russel Garay**
Secretario Ejecutivo ANSEC

Fecha: 03 de diciembre 2024

Asunto: Nuevas Directrices para el llenado de la Evaluación de Desempeño



Estimados y estimadas, me es grato dirigirme a ustedes en esta ocasión con el propósito de informar que se han presentado ciertas dificultades en la plataforma ANSEC DIGITAL, en relación al llenado de la evaluación de desempeño.

Agradeciendo el compromiso demostrado por las Instituciones en este proceso, se comunica lo siguiente:

1. Se ha experimentado una pérdida parcial de información como consecuencia de un mantenimiento no planificado por parte del proveedor de servicios de alojamiento de datos. Dicha pérdida de información, nos obliga a reiniciar el proceso de evaluación desde el punto de ingreso de las estructuras de empleados en las Instituciones que habían concluido el proceso de respuesta.
2. El proceso de ingreso de las estructuras de empleados será llevado a cabo enteramente por el personal técnico de la Dirección de Modernización de la Tecnología de ANSEC para las Instituciones afectadas que habían culminado el proceso de llenado de encuestas, permitiendo así que los analistas de Recursos Humanos asignados al proceso de Evaluación del Desempeño en cada Institución, únicamente revisen y certifiquen que la información de dichas estructuras sea correcta.



2017-10-27/20

3. Se instruye a las Instituciones que se encontraban en proceso de carga de listados de Estructuras, en proceso de llenado de encuestas y en proceso de revisión de encuestas, comenzar nuevamente el procedimiento para cargar los listados de estructuras de empleados.
4. El proceso de respuesta de la Encuesta de Evaluación del Desempeño, será recalendarizado por el personal de la Dirección de Evaluación de la Función Pública, quienes asignarán la fecha y la duración de dicho proceso, sin lugar a prórrogas, suspensiones ni aplazamientos, fuera de los casos de Emergencia Nacional decretados por la presidenta de la República.
5. Se mantienen las disposiciones y los horarios establecidos con anterioridad por dicha Dirección.

La Administración Nacional de Servicio Civil, reafirma el compromiso con la consecución de los Objetivos del Plan de Refundación Nacional, agradeciendo nuevamente su comprensión y colaboración para llevar a cabo la Evaluación anual del Desempeño.

Atentamente,

**MEMORANDUM
DRHC-1616-2024**

PARA: ING. ÁNGEL EMILIO ÁGUILAR MEJÍA
Director General del SENASA

DE: ABG. GLORIA NINOSKA MOREL MARTINEZ
Directora de Recursos Humanos y Capacitaciones del
SENASA



ASUNTO: SOLICITUD DE VISTO BUENO DE MEMORANDUM-DRHC-1615-2024- EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ANUAL

FECHA: JUEVES, 07 DE NOVIEMBRE DE 2024

De mi especial consideración es grato dirigirme a usted, para solicitarle por este medio su Visto Bueno de MEMORANDUM-DRHC-1615-2024- EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ANUAL para que se realice la APLICACIÓN DE LA EVALUACIÓN DEL PERSONAL de todas las modalidades contratadas por SENASA. Mismo en cumplimiento a la CIRCULAR-ANSEC-024-2024- APLICACIÓN DE NUEVO INSTRUMENTO PARA LA EVALUACIÓN DE PERSONAL.

En seguimiento a las instrucciones se remitió a todo el personal del SENASA actualización mediante el correo electrónico a la dirección colaboradores@senasa.gob.hn el MEMORANDUM-DRHC-1339-2024-

ACTUALIZACIÓN DE DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL O PERSONAL. Mediante la recolección de datos se hizo remisión vía correo electrónico a sistema@serviciocivil.gob.hn se adjunta la base de datos conforme el formato proporcionado.

Contando con la dirección electrónica de los **TODOS LOS EMPLEADOS DE SENASA**. En caso de las personas que no poseen se ha usado correo electrónico personal proporcionado por el jefe inmediato.

Esta dirección se compromete de notificar dicho proceso por Mensaje por WhatsApp y por Correo electrónico personal a cada uno de los empleados para no invalidar el proceso de evaluación.

La ANSEC creo un nuevo Sistema Electrónico de Evaluación de Desempeño (SEED), por lo cual se habilitará **ÚNICAMENTE** evaluar a **TODOS LOS EMPLEADOS DEL SENASA** el día **MIÉRCOLES 13 DE NOVIEMBRE DE 2024** en un horario de **08:00 a.m. a 05:00 p.m.**, los empleados recibirán en el correo electrónico la evaluación (las evaluaciones) correspondientes a realizar el día **MARTES 12 DE NOVIEMBRE DE 2024**, el proceso se debe de completar en su totalidad de parte de **TODOS LOS EMPLEADOS DEL SENASA**.

Cc:  Archivo

Elab:  ZABV

d.f. ed.:  jueves 07 de noviembre de 2024 con hora 2:42:26 p. m.

**MEMORANDUM
DRHC-1615-2024**

PARA: TODO EL PERSONAL DE SENASA

DE: ABG. GLORIA NINOSKA MORENO MARTINEZ
Directora de Recursos Humanos y Capacitaciones del
SENASA



ASUNTO: EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL DE SENASA

FECHA: JUEVES, 07 DE NOVIEMBRE DE 2024

De mi especial consideración es grato dirigirme al personal del Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA) a nivel nacional, para comunicar la APLICACIÓN DE LA EVALUACIÓN DEL PERSONAL de todas las modalidades contratadas por SENASA.

La ANSEC creo el Sistema Electrónico de Evaluación de Desempeño (SEED), por lo cual se habilitará ÚNICAMENTE evaluar a TODOS LOS EMPLEADOS DEL SENASA el día MIÉRCOLES 13 DE NOVIEMBRE DE 2024 en un horario de 08:00 a.m. a 05:00 p.m., Recibirá previamente en su correo electrónico la evaluación correspondiente a realizar el día MARTES 13 DE



NOVIEMBRE DE 2024, el proceso se debe de completar en su totalidad de parte de **TODOS LOS EMPLEADOS DEL SENASA**.

La ANSEC desea enfatizar que:

- a) Debe quedar claro para cada empleado, que **NO** contestar la encuesta, derivará en una calificación de **0%** sin oportunidad de reponer la aplicación.
- b) El no contestar la encuesta, perjudicará la calificación del equipo de trabajo, el superior inmediato y a la institución del empleado.
- c) De no evaluar el **MIÉRCOLES 13 DE NOVIEMBRE DE 2024** en un horario de **08:00 a.m. a 05:00 p.m.** será **ANULADO** todo movimiento de personal vinculados a la misma.

El nuevo Sistema Electrónico de Evaluación de Desempeño (SEED) se basa en la **EVALUACIÓN 360°**, se recopilarán opiniones y comentarios sobre el desempeño desde múltiples perspectivas para medir aspectos como las competencias de los trabajadores y no solamente su rendimiento. De tal modo que los resultados nos ayuden a tener una visión integral de las fortalezas y los puntos a mejorar en nuestras instituciones.

Las **EVALUACIONES** se dividirán:

TIPO DE EVALUACIÓN A: Personal operativo (Autoevaluación, Evaluación de pares, Evaluación del superior y Evaluación Institucional).

TIPO DE EVALUACIÓN B: jefe inmediato (Autoevaluación, Evaluación de Subalternos, Evaluación de pares, Evaluación del superior y Evaluación Institucional).

TIPO DE EVALUACIÓN C: director (Autoevaluación, Evaluación de Subalternos y Evaluación Institucional).

TIPO DE EVALUACIÓN D: Máxima autoridad (Evaluación de Subalternos y Evaluación Institucional).

Se solicita el apoyo de **TODOS LOS EMPLEADOS DEL SENASA** para completar el proceso de **EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ANUAL**. En vista que es de carácter **OBLIGATORIO e INDELEGABLE**.



Vo. Bo. Ing. Angel Emilio Aguilar Mejía
Director General del SENASA

Cc:  Archivo

Cc:  ANGEL EMILIO AGRUIAR MEJÍA / DIRECTOR GENERAL DEL SENASA

Cc:  CIRCULAR-ANSEC-024-2024- APLICACIÓN DE NUEVO INSTRUMENTO PARA LA EVALUACIÓN DE PERSONAL

Elab:  ZABV

d.f. ed.:  jueves 07 de noviembre de 2024 con hora 2:40:24 p. m.

**MEMORANDUM
DRHC-1339-2024**

PARA: TODO EL PERSONAL DE SENASA

DE:  
ABG. GLORIA NINOSKA MOREL MARTÍNEZ
Directora de Recursos Humanos y Capacitaciones del
SENASA

ASUNTO: ACTUALIZACIÓN DE DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO
INSTITUCIONAL O PERSONAL

FECHA: MIÉRCOLES, 18 DE SEPTIEMBRE DE 2024

De mi especial consideración es grato dirigirme al personal del Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA), para comunicar la CIRCULAR-ANSEC-024-2024- APLICACIÓN DE NUEVO INSTRUMENTO PARA LA EVALUACIÓN DE PERSONAL, en apego a los artículos N° 84 y 85 del Reglamento de la Ley de Servicio Civil; artículos N° 5 y 7 del PCM-039-2023 de creación.

Se creó este formulario en Google Forms con el propósito de actualizar la dirección de correo electrónico institucional, en caso no cuente con una cuenta de correo electrónico institucional, deberá de proporcionar su dirección electrónica personal, que use habitualmente.

Servicio Civil determino implementar un nuevo instrumento para la medición del rendimiento y los servicios brindados por los empleados de las entidades adscritas al Régimen de Servicio Civil.

Dicha información deberá de realizarse su correspondiente remisión a más tardar el día **LUNES 23 DE SEPTIEMBRE DE 2024** a más tardar **04:00 p.m.**

Enlace de acceso:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScgJcfJz3fJTWnojW7R06tuwYC5SGHVLaeSdCHafzylkihC-w/viewform>



QR:

En caso del personal que no cuenta con dirección de correo electrónico o con el recurso para realizar la actualización de información personal se solicita apoyo de los Enlaces Administrativos y de Recursos Humanos a nivel nacional para brindarle el apoyo correspondiente a cada empleado.

Cc:  Archivo

Cc:  ANGEL EMILIO AGRUILAR MEJÍA / DIRECTOR GENERAL DEL SENASA

Cc:  CIRCULAR-ANSEC-024-2024- APLICACIÓN DE NUEVO INSTRUMENTO PARA LA EVALUACIÓN DE PERSONAL

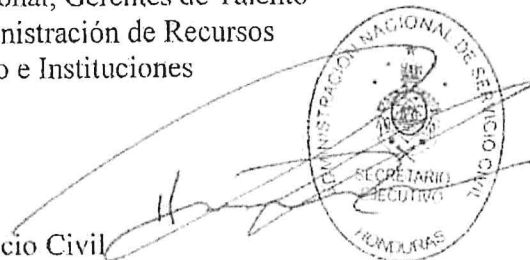
Elab:  ZABV

d.f. ed.:  miércoles 18 de septiembre de 2024 con hora 10:26:51 a. m.

**CIRCULAR
ANSEC-024-2024**

Para: Secretarios de Estado, Directores Generales, Gerentes de Recursos Humanos, Jefes de Personal, Gerentes de Talento Humano, Equivalentes en la administración de Recursos Humanos de Secretarías de Estado e Instituciones Desconcentradas

De: **Russel Garay**
Secretario Ejecutivo
Administración Nacional de Servicio Civil



Fecha: 17 de septiembre de 2024

Asunto: Aplicación de nuevo instrumento para la evaluación de personal.

La Administración Nacional de Servicio Civil, dentro de las esferas de su competencia en apego a los artículos 84 y 85 del Reglamento de la Ley de Servicio Civil; artículos 5 y 7 del PCM-39-2023 de creación, ha determinado implementar un nuevo instrumento para la medición del rendimiento y los servicios brindados por los empleados de las entidades adscritas al Régimen de Servicio Civil.

A partir del mes de noviembre del 2024, los empleados serán evaluados por medio del Sistema Electrónico de Evaluación del Desempeño (SEED), en el que se recopilarán opiniones y comentarios sobre el desempeño desde múltiples perspectivas para medir aspectos como las competencias de los trabajadores y no solamente su rendimiento. De tal modo que los resultados nos ayuden a tener una visión integral de las fortalezas y los puntos a mejorar en nuestras Instituciones, desarrollando de esta manera, estrategias para alcanzar los objetivos del Plan de Gobierno para Refundar Honduras 2022 – 2026.

La ANSEC desea enfatizar que:

- a) De no recibir la información requerida en tiempo y forma, la evaluación anual de desempeño de su Institución y sus empleados será ANULADA, por lo que los movimientos de personal vinculados a la misma, no podrán realizarse;
- b) Debe quedar claro para cada empleado, que NO contestar la encuesta, derivará en una calificación de 0% sin oportunidad de reponer la aplicación y;
- c) El no contestar la encuesta, perjudicará la calificación del equipo de trabajo, el superior inmediato y a la Institución del empleado.

Asimismo, convocamos a todos los Sub Gerentes de Recursos Humanos o su equivalente a las instalaciones de la Escuela de Profesionalización de la Administración Pública (EPAP), el día 21 de octubre de 2024 a partir de las 10:00 a.m para hacer la presentación del nuevo instrumento y la capacitación para el uso del mismo. En caso de no poder presentarse al evento, debe enviar a un delegado.

Sin otro particular, me despido de ustedes.

Atentamente,



**MEMORANDUM
DRHC-189-2025**

PARA: TODO EL PERSONAL DE SENASA A NIVEL NACIONAL

DE: ABG. GLORIA NINOSKA MOREL MARTINEZ
Directora de Recursos Humanos y Capacitaciones del
SENASA



ASUNTO: EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL DE SENASA

FECHA: JUEVES, 06 DE FEBRERO DE 2025

Es grato dirigirme al personal del Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA) a nivel nacional, para comunicar nuevamente la Aplicación de la Evaluación del Personal de todas las modalidades contratadas por SENASA.

El Sistema Electrónico de Evaluación del Desempeño (SEED) presentó una pérdida parcial de la información como consecuencia de un mantenimiento no planificado por parte de los proveedores de servicios de alojamiento de datos. Dicha pérdida de información nos obliga a reiniciar el proceso de evaluación.

Se habilitará el Sistema Electrónico de Evaluación de Desempeño (SEED) únicamente para evaluar a todos los empleados del SENASA el día **miércoles 12 de febrero de 2025**, en un horario de **08:00 a.m. a 05:00 p.m.**.

Recibirá previamente en su correo electrónico la evaluación correspondiente el día **martes 11 de febrero de 2025**. El proceso deberá completarse en su totalidad por todos los empleados del SENASA.

La ANSEC desea enfatizar que:

- a. Cada empleado debe tener claro que no contestar la encuesta derivará en una calificación de 0% sin oportunidad de reposición.
- b. No contestar la encuesta perjudicará la calificación del equipo de trabajo, del superior inmediato y de la institución del empleado.
- c. De no evaluar el **miércoles 12 de febrero de 2025**, en el horario de **08:00 a.m. a 05:00 p.m.**, será anulado todo movimiento de personal vinculado a la misma.

El nuevo Sistema Electrónico de Evaluación de Desempeño (SEED) se basa en la **Evaluación 360°**, recopilando opiniones y comentarios sobre el desempeño desde múltiples perspectivas. Este enfoque permitirá medir aspectos como las competencias de los trabajadores, brindando una visión integral de sus fortalezas y áreas de mejora en la institución.

Las evaluaciones se dividirán en los siguientes tipos:

- **Tipo de Evaluación A:** personal operativo (Autoevaluación, Evaluación de pares, Evaluación del superior y Evaluación Institucional).
- **Tipo de Evaluación B:** jefe inmediato (Autoevaluación, Evaluación de subalternos, Evaluación de pares, Evaluación del superior y Evaluación Institucional).
- **Tipo de Evaluación C:** director (Autoevaluación, Evaluación de subalternos y Evaluación Institucional).
- **Tipo de Evaluación D:** Máxima autoridad (Evaluación de subalternos y Evaluación Institucional).

Se solicita el apoyo de **todos los empleados del SENASA** para completar el proceso de **Evaluación de Desempeño Anual**, considerando que es de carácter obligatorio e indelegable.


Vo. Bo. Ing. Angel Emilio Aguilar Mejía
Director General del SENASA

Cc:  Archivo

Cc:  ANGEL EMILIO AGRUILAR MEJÍA / DIRECTOR GENERAL DEL SENASA

Cc:  CIRCULAR-ANSEC-024-2024- APLICACIÓN DE NUEVO INSTRUMENTO PARA LA EVALUACIÓN DE PERSONAL

Cc:  CIRCULAR-ANSEC-030-2024- NUEVAS DIRECTRICES PARA EL LLENADO DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Elab:  ZABV

d.f. ed.:  jueves 06 de febrero de 2025 con hora 10:59:51 a. m.

CIRCULAR
ANSEC-030-2024

Para: Secretarios y Secretarias de Estado, Directores y Directoras Generales, Gerentes de Recursos Humanos, Jefes de Personal, Gerentes de Talento Humano, Equivalentes en la administración de Recursos Humanos de Secretarías de Estado e Instituciones Desconcentradas.

De: **Russel Garay**
Secretario Ejecutivo ANSEC

Fecha: 03 de diciembre 2024

Asunto: Nuevas Directrices para el llenado de la Evaluación de Desempeño



Estimados y estimadas, me es grato dirigirme a ustedes en esta ocasión con el propósito de informar que se han presentado ciertas dificultades en la plataforma **ANSEC DIGITAL**, en relación al llenado de la evaluación de desempeño.

Agradeciendo el compromiso demostrado por las Instituciones en este proceso, se comunica lo siguiente:

1. Se ha experimentado una pérdida parcial de información como consecuencia de un mantenimiento no planificado por parte del proveedor de servicios de alojamiento de datos. Dicha pérdida de información, nos obliga a reiniciar el proceso de evaluación desde el punto de ingreso de las estructuras de empleados en las Instituciones que habían concluido el proceso de respuesta.
2. El proceso de ingreso de las estructuras de empleados será llevado a cabo enteramente por el personal técnico de la Dirección de Modernización de la Tecnología de ANSEC para las Instituciones afectadas que habían culminado el proceso de llenado de encuestas, permitiendo así que los analistas de Recursos Humanos asignados al proceso de Evaluación del Desempeño en cada Institución, únicamente revisen y certifiquen que la información de dichas estructuras sea correcta.

3. Se instruye a las Instituciones que se encontraban en proceso de carga de listados de Estructuras, en proceso de llenado de encuestas y en proceso de revisión de encuestas, comenzar nuevamente el procedimiento para cargar los listados de estructuras de empleados.
4. El proceso de respuesta de la Encuesta de Evaluación del Desempeño, será recalendarizado por el personal de la Dirección de Evaluación de la Función Pública, quienes asignarán la fecha y la duración de dicho proceso, sin lugar a prórrogas, suspensiones ni aplazamientos, fuera de los casos de Emergencia Nacional decretados por la presidenta de la República.
5. Se mantienen las disposiciones y los horarios establecidos con anterioridad por dicha Dirección.

La Administración Nacional de Servicio Civil, reafirma el compromiso con la consecución de los Objetivos del Plan de Refundación Nacional, agradeciendo nuevamente su comprensión y colaboración para llevar a cabo la Evaluación anual del Desempeño.

Atentamente,

**CIRCULAR
ANSEC-024-2024**

Para Secretarios de Estado, Directores Generales, Gerentes de Recursos Humanos, Jefes de Personal, Gerentes de Talento Humano, Equivalentes en la administración de Recursos Humanos de Secretarías de Estado e Instituciones Desconcentradas

De: **Russel Garay**
Secretario Ejecutivo
Administración Nacional de Servicio Civil



Fecha: 17 de septiembre de 2024

Asunto: Aplicación de nuevo instrumento para la evaluación de personal.

La Administración Nacional de Servicio Civil, dentro de las esferas de su competencia en apego a los artículos 84 y 85 del Reglamento de la Ley de Servicio Civil; artículos 5 y 7 del PCM-39-2023 de creación, ha determinado implementar un nuevo instrumento para la medición del rendimiento y los servicios brindados por los empleados de las entidades adscritas al Régimen de Servicio Civil.

A partir del mes de noviembre del 2024, los empleados serán evaluados por medio del Sistema Electrónico de Evaluación del Desempeño (SEED), en el que se recopilarán opiniones y comentarios sobre el desempeño desde múltiples perspectivas para medir aspectos como las competencias de los trabajadores y no solamente su rendimiento. De tal modo que los resultados nos ayuden a tener una visión integral de las fortalezas y los puntos a mejorar en nuestras Instituciones, desarrollando de esta manera, estrategias para alcanzar los objetivos del Plan de Gobierno para Refundar Honduras 2022 – 2026.

Para tal fin, se solicita que se brinde la información de los empleados de la Institución en un archivo de Excel como el disponible en el siguiente enlace:



La información a incluir es la siguiente:

1. **DNI del empleado;**
2. **Nombre completo del empleado;**
3. **Dirección de correo electrónico institucional del empleado;**
4. **Departamento funcional del empleado;**
5. **Nombre del puesto funcional del empleado;**
6. **DNI del superior inmediato del empleado.**



En caso de que el empleado no cuente con una dirección de correo electrónico institucional, deberá proporcionar una dirección de correo personal, que use habitualmente. De no poseer ninguna de las antes descritas, se instará al empleado abrir una cuenta de correo electrónico y comunicar dicha dirección de inmediato.

La información solicitada deberá ser enviada mediante correo electrónico, al Coordinador de Evaluación de Desempeño el Lic. Victor Fiallos (victor.fiallos@serviciocivil.gob.hn o +504 3186-4138) a más tardar el día 27 de septiembre de 2024, para que pueda ser debidamente procesada y depurada por nuestro personal técnico.

La ANSEC desea enfatizar que:

- a) De no recibir la información requerida en tiempo y forma, la evaluación anual de desempeño de su Institución y sus empleados será ANULADA, por lo que los movimientos de personal vinculados a la misma, no podrán realizarse;
- b) Debe quedar claro para cada empleado, que NO contestar la encuesta, derivará en una calificación de 0% sin oportunidad de reponer la aplicación y;
- c) El no contestar la encuesta, perjudicará la calificación del equipo de trabajo, el superior inmediato y a la Institución del empleado.

Asimismo, convocamos a todos los Sub Gerentes de Recursos Humanos o su equivalente a las instalaciones de la Escuela de Profesionalización de la Administración Pública (EPAP), el día 21 de octubre de 2024 a partir de las 10:00 a.m para hacer la presentación del nuevo instrumento y la capacitación para el uso del mismo. En caso de no poder presentarse al evento, debe enviar a un delegado.

Sin otro particular, me despido de ustedes.

Atentamente,

